

2006 FAALİYET RAPORU



SUNUŞ

KURUMSAL PROFİL 1

FİNANSAL GÖSTERGELER 2

HALKBANK'IN STRATEJİLERİ 4

HALKBANK'IN TARİHSEL GELİŞİMİ 6

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI 8

GENEL MÜDÜR'ÜN 2006 YILI DEĞERLENDİRMESİ 10

2006 YILI FAALİYETLERİ 14

İŞTİRAKLER 26

YÖNETİM BİLGİLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

YÖNETİM KURULU 34

ÜST YÖNETİM 36

ORGANİZASYON YAPISI 38

KOMİTELER 40

DENETİM KURULU RAPORU 35

YÖNETİM KURULU RAPORU 44

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER 45

DESTEK HİZMETİ ALINAN KURULUŞLARA İLİŞKİN BİLGİLER 46

2006 YILI ÇALIŞMA VE HESAP DÖNEMİ HAKKINDAKİ DENETİM KURULU RAPORU 47

DENETİM KOMİTESİNİN İÇ KONTROL, İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ VE 2006

YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER 50

MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜ 52

RİSK TÜRLERİ İTİBARIYLA UYGULANAN RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI 54

KREDİ NOTLARI VE İLGİLİ AÇIKLAMALAR 55

YILLIK DÖNEME İLİŞKİN ÖZET FİNANSAL BİLGİLER 56

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

KONSOLİDE OLMAYAN BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU 58

KONSOLİDE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU 128

KURUMSAL PROFİL

HALKBANK SEKTÖRDE KALİTELİ HİZMET VEREN, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ İLKESİNDEN ÖDÜN VERMEYEREK YÜKSEK İŞLEM HACMİNE VE YAYGIN MÜŞTERİ TABANINA ULAŞAN ÖNCÜ BİR BANKADIR.

HALKBANK ZENGİN ÜRÜN GAMI VE ESNEK ÇÖZÜMLERDEN OLUŞAN BANKACILIK HİZMETLERİNİ 6 MİLYON KURUMSAL, TİCARİ, GİRİŞİMCİ VE BİREYSEL MÜŞTERİSİNE SUNMAKTADIR. HALKBANK, ÇAĞDAŞ BANKA İLETİŞİM ANLAYIŞININ TEMELİNİ OLUŞTURAN 555 ŞUBESİNİN YANI SIRA ATM, İNTERNET, TELEFON, TV VE SMS KANALLARIYLA YAYGIN BİR HİZMET AĞINA SAHİPTİR.

BÖLGENİN LİDER KOBİ BANKASI OLMAK VİZYONUNU KURULUŞ AMACI OLAN ESNAF VE SANATKARLARA DESTEK OLMAK FELSEFESİYLE BİÇİMLENDİREN HALKBANK, KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİN KALKINMASINDA KİLİT ROL OYNAMAKTADIR. BU KİLİT ROLÜN ARTIRILARAK SÜRDÜRÜLMESİ BANKANIN ANA İŞ STRATEJİLERİNDEN BİRİSİNİ OLUŞTURMAKTADIR.

HALKBANK SON YILLARDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ KAPSAMLI YENİDEN YAPILANMA PROGRAMIYLA DAHA ETKİN, DAHA DİNAMİK VE DAHA ODAKLI BİR YAPIYA KAVUŞMUŞTUR. BANKA, ÜLKEMİZ EKONOMİSİNE KATMA DEĞER YARATAN TÜM GİRİŞİMCİLERİ DESTEKLEMİYİ; BANKACILIK SEKTÖRÜNÜ VE SERMAYE PİYASALARINI YENİLİKÇİ VE GÜÇLÜ BİR İŞ ALGILAMASIYLA BESLEMİYİ SÜRDÜRECEKTİR.



**HALKBANK:
ÜRETEEN
TÜRKİYE'NİN
BANKASI**



Toplam Aktifler 34.425 milyon YTL

Banka'nın aktifleri bir önceki döneme göre %28,19 oranında artarak 34.425 milyon YTL'ye ulaşmıştır. 2006 yılında aktifin kalitesinin artırılmasına ve verimlilik unsuruna önem verilmiştir. Aktif içinde en önemli değişim sırasıyla Nakit Değerler, Satılmaya Hazır Menkul Kıymetler ve Krediler kalemlerinde gözlenmiştir.

Özkaynaklar 3.780 milyon YTL

%31,95 gibi yüksek bir sermaye yeterlilik oranına sahip olan Halkbank, nakden yaptığı temettü ödemelerine rağmen 2006 yıl sonu itibarıyla özkaynaklarını %15 oranında artırmıştır.

Net Kâr 863 milyon YTL

Halkbank 2006 yılında aktif kalitesinin artırılmasına ve verimlilik unsurlarına verdiği önem neticesinde net kârını yıl sonunda 863 milyon YTL'ye ulaştırarak geçen yıl sonuna göre %56 oranında bir artış sağlamıştır.

TÜRKİYE HALK BANKASI'NIN SERMAYE YAPISI

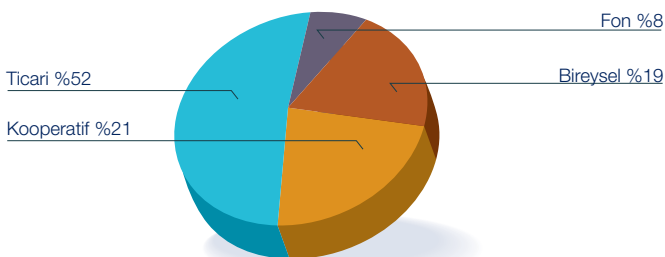
Türkiye Halk Bankası'nın ödenmiş sermayesi 1.250.000.000 YTL'dir. Banka'nın sermayesinin %99,999996207'si T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'na ait iken, söz konusu paya karşılık gelen hisseler Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 11 Ağustos 2006 tarih ve 2006/69 sayılı kararı ve bu karar ile ilgili olarak Danıştay 13 üncü Dairesi tarafından verilen 29.11.2006 tarih, 2006/4258 sayılı yürütmeyi durdurma kararından sonra Özelleştirme Yüksek Kurulu tarafından alınan 05.02.2007 tarih, 2007/8 sayılı karar ile Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na geçmiştir. Banka sermayesinin %0,000003793'lük kısmı ise diğer ortaklara aittir.

Banka'nın nitelikli paya sahip hissedarı, T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'dır.

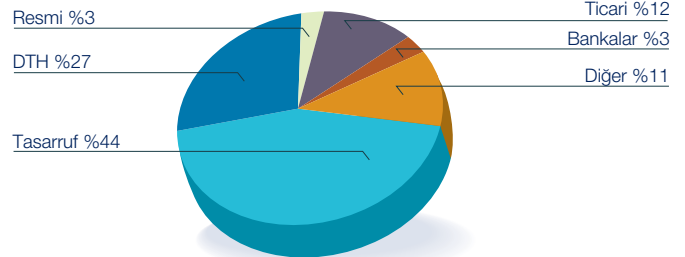
Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür Yardımcıları Banka'da pay sahibi değildir.

Hissedar adı	Ortak Adedi	Taahhüt Edilen Sermaye (YTL)	Sermaye Katılım Oranı (%)	Ödenmiş Sermaye (YTL)	Ödenmemiş Sermaye (YTL)
T.C.Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	1	1.249.999.952,58	99,999996207	1.249.999.952,58	0
Bankalar	5	1,51	0,000000121	1,51	
Ticaret Odaları	12	0,21	0,000000017	0,21	
Esnaf Kefalet Kooperatifleri	143	1,72	0,000000138	1,72	
Özel İdareler	67	9,39	0,000000751	9,39	
Belediyeler	980	18,69	0,000001495	18,69	
Şahıs ve Şirketler	14.465	15,90	0,000001272	15,90	
Toplam	15.673	1.250.000.000,00	100,000000000	1.250.000.000,00	0

KREDİLERİN DAĞILIMI



MEVDUAT DAĞILIMI



FINANSAL GÖSTERGELER

BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER (Milyon YTL)	2006	2005	Değişim %
Toplam Aktifler	34.425	26.854	28,2
Toplam Krediler	11.646	6.330	84,0
Toplam Mevduat	27.188	21.113	28,8
Özkaynaklar	3.780	3.299	14,6
Brüt Kâr	1.117	801	39,5
Net Kâr	863	554	55,8

(Milyon ABD Doları)

Toplam Aktifler	24.415	20.055	21,7
Toplam Krediler	8.260	4.727	74,7
Toplam Mevduat	19.282	15.768	22,2
Özkaynaklar	2.681	2.464	8,8
Brüt Kâr	792	598	32,4
Net Kâr	612	414	47,8

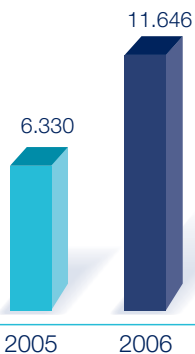
(%)

Faiz Getirili Aktifler/Aktif Toplamı	96	96
Krediler/Aktif Toplamı	34	24
Takipteki Alacaklar/Toplam Krediler (Brüt)	9	16
Vadesiz Mevduat/Toplam Mevduat	9	12
Mevduatın Krediyeye Dönüşüm Oranı	43	30
Ortalama Aktif Kârlılığı	3	2
Ortalama Özkaynak Kârlılığı	24	18
Net Faiz Marjı	4	4

%31,95

HALKBANK %31,95'LİK YÜKSEK BİR SERMAYE YETERLİLİK ORANINA SAHİPTİR.

TOPLAM KREDİLER
(MİLYON YTL)



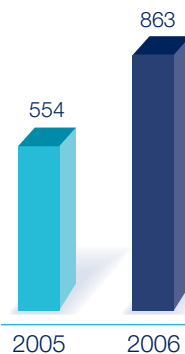
TOPLAM MEVDUAT
(MİLYON YTL)



ÖZKAYNAKLAR
(MİLYON YTL)



NET KÂR
(MİLYON YTL)



SÜREKLİ KATMA DEĞER YARATMAK...

EVRENSEL BANKACILIĞIN TÜM GEREKLERİNİ YERİNE
GETİREN, BİREYSEL HİZMETLERDE GÜÇLÜ, ÜLKENİN LİDER
KOBİ BANKASI OLMAK...

HALKBANK'IN HEDEFİ

EVRENSEL BANKACILIĞIN TÜM GEREKLERİNİ YERİNE GETİREN, BİREYSEL HİZMETLERDE GÜÇLÜ, ÜLKENİN LİDER KOBİ BANKASI OLMAK, ÜSTLENDİĞİ SOSYAL SORUMLULUK VE YÜKSEK GÖREV BİLİNCİ İÇERİSİNDE, TÜM BANKACILIK HİZMETLERİNİ ETKİN ŞEKİLDE YERİNE GETİREK MÜŞTERİLERİNE, HİSSEDARLARINA VE ÇALIŞANLARINA SÜREKLİ KATMA DEĞER YARATMAKTIR.

HALKBANK'IN STRATEJİLERİ

- MÜŞTERİ ODAKLI VE KALİTELİ HİZMET ANLAYIŞI İLE MÜŞTERİLERİNE HİZMET SUNMAK,
- AKTİF KALİTESİNİ ARTIRMAK AMACIYLA KREDİ POLİTİKA VE SÜREÇLERİNDEKİ ETKİNLİĞİNİ KORUMAK,
- GELENEKSEL BANKACILIK FAALİYETLERİ YANINDA, ETKİN PAZARLAMA ORGANİZASYONLARI İLE MEVCUT VE ÖZEL OLARAK TASARLANMIŞ ÜRÜN/HİZMET SEÇENEKLERİNİ MÜŞTERİLERİNE SUNMAK,
- MÜŞTERİ SEGMENTASYONU KAPSAMINDA, ÖZELLİKLE KOBİ'LER İLE BİREYSEL MÜŞTERİLERE AYRICALIKLI ÜRÜN VE HİZMETLER SUNMAK,
- POTANSİYEL ÇAPRAZ SATIŞ FIRSATLARINDAN YARARLANMAK,
- BİREYSEL KREDİLERDEKİ PAZAR PAYINI ARTIRMAK,
- MEVDUAT TABANINI GENİŞLETMEK,
- ÖZELLİKLE KREDİ VE RİSK YÖNETİMİ OLMAK ÜZERE, KRİTİK SÜREÇLERDE ETKİNLİK SAĞLAMAK,
- İŞLEMLERDE HIZ, KALİTE VE GÜVENLİĞİ SAĞLAYARAK TÜM İŞ SÜREÇLERİNDE VERİMLİLİĞİ ARTIRMAK,
- ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ GELİŞİMİNİ VE MOTİVASYONUNU SAĞLAMAK AMACIYLA KARIYER VE PERFORMANS YÖNETİMİ SİSTEMLERİNİ ETKİN HALE GETİRMEK,
- KURUM KİMLİĞİNİ İÇ VE DIŞ MÜŞTERİLERE BENİMSETMEK,
- ULUSLARARASI BANKACILIK ALANINDA KALİTELİ HİZMET VERMEK,
- MÜŞTERİ SAYISI, KREDİ VE MEVDUAT HACMİ, AKTİF BÜYÜKLÜK VE KÂRLILIKTA SEKTÖRÜN ÖNDE GELEN BANKALARI ARASINDAKİ YERİNİ KORUMAK.

GÜÇLÜ

HALKBANK ÜRETİM, YATIRIM VE İSTİHDAMIN ARTIŞINA KATKIDA BULUNAN TÜM GİRİŞİMCİLERİ ÇAĞDAŞ BANKACILIK ANLAYIŞIYLA DESTEKLEMeye, SEKTÖRÜN GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR BANKASI OLARAK DEVAM EDECEKTİR.

HALKBANK'IN TARİHSEL GELİŞİMİ

1918-1933: Savaşlar, ekonomik buhran ve yokluk şartlarında genç Türkiye Cumhuriyeti kurulur.

1. Dünya Savaşı, Kurtuluş Savaşı ve 1929 Dünya Ekonomik Buhranı, ülkemizi mal darlığı, hayat pahalılığı ve yüksek faiz baskısı altında ağır ekonomik şartların yaşandığı bir ortama sürükler. Öncelikle dengeli bir toplum yapısının gereğinin bilincinde olan genç Türkiye Cumhuriyeti, küçük esnaf ve sanatkarların desteklenmesini ve halk bankacılığının geliştirilmesini bu doğrultudaki hedefler olarak benimser. Ancak, Cumhuriyetin ilk yıllarında sermaye birikimi, üretim alanlarının kıtlığı, özel sektörün yetersizliği nedeniyle yaşanan ekonomik güçlükler, esnaf-sanatkar ve küçük meslek sahibini teşvik edici kredi kurumlarının ortaya çıkışını engeller.

Kalıcı bir ekonomik kalkınma, sosyal denge ve toplumsal barışın korunması için uygun koşullarla esnaf-sanatkar ve küçük meslek sahibine kaynak aktarmak ve sermaye birikimini başlatmak amacıyla Türkiye Halk Bankası 1933 tarihli ve 2284 sayılı Halk Bankası ve Halk Sandıkları Kanunu kapsamında kurulur ve 1938 yılında faaliyete geçer.

Türkiye Halk Bankası'nın kurulmasının temelinde Büyük Önder Atatürk'ün "Küçük esnafa ve büyük sanayi erbabına muhtaç oldukları kredileri kolayca ucuza verecek bir teşekkül vücuda getirmek ve kredinin normal şartlar altında ucuzlatılmasına çalışmak da çok lazımdır" ile "Siz sanatkarların ufak dükkanları yerine muhteşem fabrikalar yapıldığını gördüğüm gün, mutluluğum en yüksek derecesini bulacaktır" fikirleri önemli bir yer tutar ve her zamanki gibi kılavuz olur.

1938-1950: Dünyadaki gelişmelere paralel halk bankacılığı uygulaması ülkemizde de başlar.

Çeşitli dünya ülkelerindeki kooperatif hareketlerine paralel olarak gelişme gösteren halk bankacılığı, Halkbank'ın kurulmasıyla beraber, ülkemizde de başlar. Banka, 1938- 1950 yılları arasında finansman sağladığı Halk Sandıkları kanalı ile kredi hizmetlerini yürütür.

1950- 1992: Halkbank esnaf, sanatkârlar ve küçük işletmelerin sektördeki ilk bankası oluyor.

1950 yılından sonra Halkbank'a doğrudan şube açma ve kredi kullandırma yetkisi tanınır. 1964 yılının başından itibaren sermayesini artıran ve aktif bir çalışma temposuna girerek ülke çapında şubeleşme politikası uygulayan Banka'nın mevduat ve kredi hacmi giderek yükselir. Halkbank orta sınıf ve onun ekonomideki temsilcisi konumunda olan esnaf, sanatkârlar ve küçük işletmelerin sektördeki ilk bankası olur. Temel kredi politikasını öncelikle hedef kitlesinin kredilendirilmesi ve kredi kullandırma koşullarının iyileştirilmesi üzerine kuran Halkbank, faaliyetlerini yıllar itibariyle geliştirir ve bankacılık sektöründe önemli bir konuma ulaşır.

1992-2006: Türk bankacılık sektörü kabuk değiştiriyor.

1992 yılında Türkiye Öğretmenler Bankası (Töbank), 1993 yılında Sümerbank ve 1998 yılında ise Etibank, Halkbank'a devredilir. 2000 yılına gelindiğinde, kamu bankalarının çağdaş bankacılık ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışmalarını ve özelleştirmeye hazırlanmalarını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmaları süreci başlar.

Nisan 2001 tarihinde göreve başlayan Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu, Halkbank'ın organizasyon yapısını değiştirerek çağdaş bankacılık prensipleri ve ticari bankacılık kuralları çerçevesinde ekonomiye artı değer yaratacak, kârlı ve verimli bir kurum olması hedefiyle hareket eder.

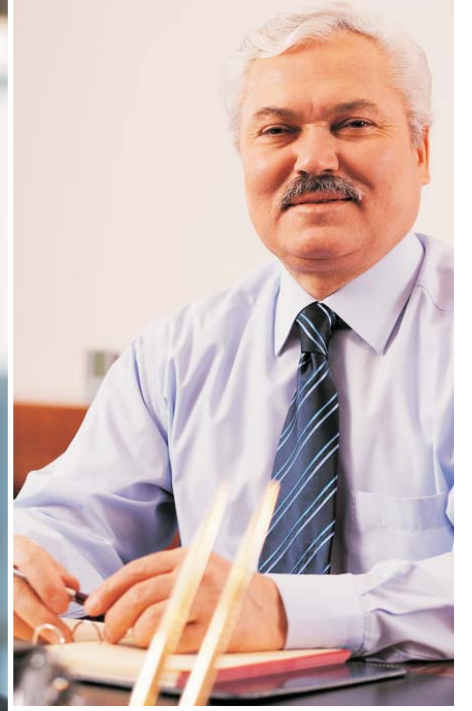
Bu hedefe uygun olarak Halkbank'ta organizasyon yapısı, çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre tamamen değiştirilir. Operasyon ağırlıklı bankacılık anlayışına, müşteri odaklı pazarlama faaliyetleri eklenir. 2001 yılında Mülga Türkiye Emlak Bankası'nın 96 şubesi Halkbank'a devredilir.

2004 yılının ikinci yarısında Pamukbank, Halkbank'a devredilir. Halkbank-Pamukbank entegrasyonu bankacılık sektöründe örnek olarak gösterilebilecek bir şekilde, öngörülen süreden çok önce ve sorunsuz olarak gerçekleştirilir. Yeni yapıda, müşteri segmentasyonu kapsamında, özellikle KOBİ'ler ile orta ve orta üstü gelir sahibi bireysel müşterilere ayrıcalıklı ürün ve hizmetler sunmak, müşteri odaklı, kaliteli hizmet anlayışını geliştirmek önem kazanır.

Bu esnada 2000'li yıllara geçilmesi ile Türk bankacılık sektörü satın almalar, birleşmeler, yabancı oyuncuların piyasaya girişi ile yeniden şekillenmektedir.

Bugün Halkbank...

Bugün Halkbank yurt çapına yaygın şubeleri, büroları, özel işlem merkezleri ve yurt dışı temsilcilikleri ile hizmet vermeye devam etmektedir. Halkbank misyon bankası olarak bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da ülkemiz ekonomisinin temelini oluşturan esnaf-sanatkar ve KOBİ'lerin yanı sıra üretim, yatırım ve istihdamın artışına katkıda bulunan tüm girişimcileri çağdaş bankacılık anlayışıyla desteklemeye, sektörün güçlü ve güvenilir bankası olarak devam edecektir.



HASAN CEBECİ
Yönetim Kurulu Başkanı

EN İYİ HİZMET...

MÜŞTERİLERİMİZE HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ EN İYİ HİZMETİ SUNMAYI KENDİMİZE İLKE EDİNMIŞ BULUNUYORUZ.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

2006 yılı, dünya ekonomisi göstergelerinin hızlı bir yükseliş trendi kaydettiği, gelişmekte olan ülkelerin %7 gelişmiş ülkelerin ise %3 oranında büyüdüğü bir yıl olmuştur.

Dünyanın en büyük üç ekonomisinden ABD %3,4, AB %2,8 ve Japonya %2,7 oranında büyüme kaydetmiştir. Bu büyümenin en büyük etkeni dünya ticaret hacminde izlenen %9'luk artıştır.

Dünya ticaret hacminde kaydedilen bu artış beraberinde refah artışını getirirken, diğer tarafta bir kısım ekonomik risk faktörünün ortaya çıkmasına neden olmuştur. Küresel yüksek büyüme eğilimine bağlı olarak artan petrol fiyatları enflasyon üzerinde etkili olmuş ve enflasyon oranları artmıştır. Artan enflasyon eğilimi özellikle 2006 yılının ikinci çeyreğinde gelişmiş ülke merkez bankalarını daha sıkı para politikası izlemeye yöneltmiştir. Tüm bu gelişmeler emtia, menkul kıymet ve para piyasalarında dalgalanmaya yol açarak gelişmekte olan ülkelerden sermaye çıkışını artırmış, gelişmekte olan ülkelerin hisse senedi piyasalarında ve döviz kurlarında 2006 yılında belirgin düşüşler yaşanmıştır. Ancak gelişmekte olan ülkelerin çoğunlukla uygulamakta olduğu düşük değerli ulusal para birimi, ticaret fazlası, yüksek dolar rezervi politikaları bu hareketlerin yıkıcı bir krize dönüşmesini önlemiştir.

Dünyadaki fiyat artış baskıları Avrupa Merkez Bankası ve İngiltere Merkez Bankası'nın faiz yükseltme kararı almasında etkili olmuştur. Japonya da aynı yolu izlemiş ve faizlerini sıfırdan 25 baz puan yukarı çekmiştir.

Türkiye ekonomisi dış şoklara karşı 5 yıl öncesine oranla çok daha dayanıklıdır.

Bu noktaya gelinmesinde kesintisiz uygulanmakta olan ekonomik program, sıkı para ve maliye politikaları, gerçekleştirilen yapısal reformlar, AB'ye entegrasyon süreci ve dalgalı kur rejiminin başarılı bir şekilde uygulanması büyük rol oynamıştır.

Son yıllarda başarılı bir büyüme performansı çizen Türkiye Ekonomisi'nde GSYİH büyümesi 2006 yılının üçüncü çeyreğinde yavaşlama trendine girmiş, ancak yıl sonuna doğru bu rakam artış göstermiştir. Diğer taraftan cari işlemler açığında 2006 yıl sonu itibarıyla %39'luk bir artış izlenmiştir. Türk parasının diğer ülke paraları karşısında değer kazanması ve turizm gelirlerinde kaydedilen gerilemeler cari açığı artışı nedenlerinin başında yer almıştır.

Türk parasının güçlü seyri ve yapısal reformların uygulanmasındaki kararlılık ülkemizde enflasyonun tek haneli seviyelerde

seyretmesini sağlamıştır. 2006 yılı için %5 olarak hedeflenen TÜFE enflasyonu, yıl ortasında dünya piyasalarında gözlenen kısa süreli dalgalanmanın yanı sıra gıda ve petrol fiyatlarındaki gelişmelerin de etkisiyle %9,65 olarak gerçekleşmiştir.

2006 yılı, yabancı yatırımcının ülkemize olan ilgisinin arttığı bir yıl olmuştur. Piyasalar, çok sayıda şirket satın alma ve birleşme faaliyetine tanık olmuş; özelleştirme faaliyetleri de yoğun olarak devam etmiştir. 2006 yılında gözlenen bu satın alma, ortaklık ve özelleştirme hareketleri aynı zamanda yabancı sermayenin ülkemiz ekonomisine ve kurumlarına duyduğu güvenin bir göstergesidir.

Ülkemizdeki enflasyonist baskının azalması ve AB ile tam üyelik müzakere sürecine girilmesi beklenenleri olumlu yönde etkilemiştir. Diğer taraftan yabancı sermayenin ülkemize gelişi, aralarında finans sektörünün de bulunduğu pek çok iş kolunu doğrudan etkilemiş ve rekabet ortamının gelişmesini hızlandırmıştır. Yüksek rekabet, bankacılık sektöründe müşteri odaklılık ve kaliteli hizmetin önemini daha da artırmıştır.

Bankacılık sektörünün gündeminde yer alan bir diğer önemli konu Basel II uygulamaları olmuştur. BDDK, finansal sektörün Basel II'ye geçişi için gerekli çalışmaları yapmıştır. Yayınlanan yol haritasına uygun olarak Ocak 2008'de uygulamaya geçilecek olan Basel II kriterleri, bankalarda etkin risk yönetimini ve piyasa disiplini geliştireceği gibi sermaye yeterliliği ölçümlerinin önemini artıracak ve etkin bir bankacılık sistemi oluşturarak finansal istikrara katkıda bulunacaktır.

Bankamız 2006 yılında da son yıllarda izlediği kârlılık ve verimlilik hedeflerinden sapmadan faaliyetlerine devam etmiştir.

Halkbank, kuruluş amacı olan esnaf ve sanatkarlara destek olmanın yanı sıra diğer bankacılık iş kollarında da çalışmalarını en üst seviyede sürdürmüş, sektörde iddialı bankalar arasındaki yerini korumuştur.

Müşteri Odaklı Bankacılık

Halkbank, "Müşteri Odaklı Bankacılık" anlayışını benimseyerek tüm şubelerini müşteri profiline göre yeniden yapılandırmış ve bu şubelerini müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde organize etmiştir.

2006 yılında Türkiye çapına yayılmış bulunan şube ağının verdiği güçle müşterilere yoğun olarak ürünler tanıtılmış ve geniş kitlelere ulaşılmıştır.

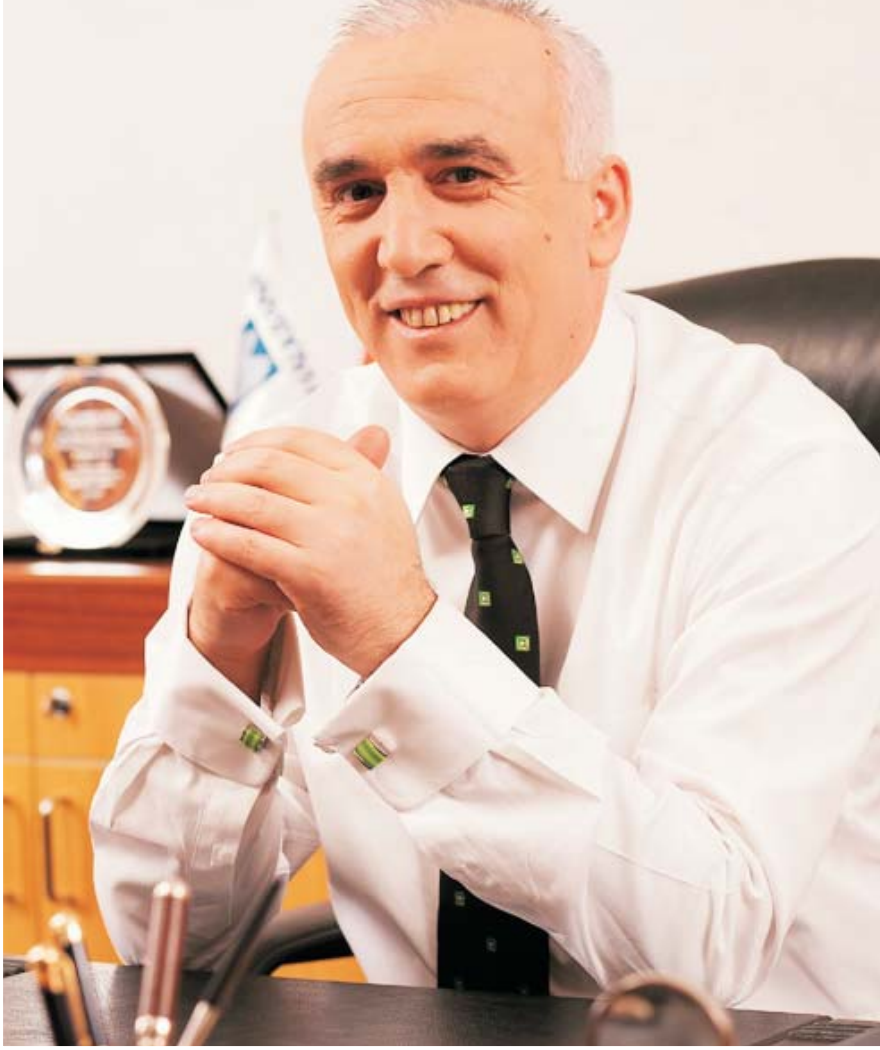
Bireysel bankacılık

Bankacılık sektörü son yıllarda, kârlılığın göreceli olarak daha yüksek olması ve riskin tabana yayılması nedeniyle bireysel bankacılığa yönelmiş bulunmaktadır. Halkbank da bu konuda önemli gelişmeler kaydetmiştir. Bankamız, bireysel müşterilerine tüketici kredileri, konut kredileri, taşıt kredileri ve kredi kartlarından oluşan zengin bir ürün gamı ile hizmet vermektedir. Diğer taraftan, memnuniyetle ifade etmek isterim ki Halkbank mevduat bakımından da Türkiye'nin önde gelen bankaları arasında yer almakta olup, kaynak temininde tabana yaygın bir politika izlemektedir.

Halkbank güçlü finansal verilerinin yanında sahip olduğu teknolojik altyapısı, alternatif dağıtım kanalları ülkeye yaygın şube ağı ve ATM sayısı ile de Türk bankacılık sektörünün önde gelen kuruluşları arasındadır. Bankamız Türkiye genelinde 6 milyon müşterisine 10.860 çalşanı ve 555 şubesi ile hizmet vermektedir.

Halkbank, gerek ürün çeşitliliği bakımından gerekse toplumun her kesiminden müşteriye ulaşabilmesi açısından çok avantajlı bir konumdadır. Etkin ve müşteriye dönük bir pazarlama anlayışıyla hareket eden Halkbank, kredi ürün çeşitlendirmesi ile mevcut müşteri portföyünü korurken, yeni müşterileri de portföyüne katmak için çalışmalarını kesintisiz olarak sürdürmektedir.

Halkbank ailesi olarak zorlu ve yoğun günlerin bizleri beklediğini biliyoruz. Müşterilerimize her zaman olduğu gibi en iyi hizmeti sunmayı kendimize ilke edinmiş bulunuyoruz. Bu doğrultuda özverili çalışmaları ile bizleri bugünlere taşıyan tüm HALKBANK'lılara teşekkür ediyor; müşterilerimize, yerli ve yabancı iş ortaklarımıza Yönetim Kurulumuz adına şükranlarımı sunuyorum.



HÜSEYİN AYDIN
Genel Müdür

KÂRLI VE VERİMLİ...

AMACIMIZ ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMLERDE DE ÜLKEMİZİN EKONOMİK BÜYÜMESİNE DAHA FAZLA KATKI SAĞLAYARAK MÜŞTERİLERİMİZE EN İYİ HİZMETİ SUNMAK, KÂRLI VE VERİMLİ BİR ŞEKİLDE BÜYÜMEYE DEVAM ETMEKTİR.

GENEL MÜDÜR'ÜN 2006 YILI DEĞERLENDİRMESİ

Türkiye Halk Bankası 2006 yılında şüphesiz sektörde son yıllardaki en parlak performanslardan birini göstermiştir. Kârlılığı ve verimliliği ön plana almakla birlikte büyümeyi de hedefleyen Halkbank her üç alanda da sektör ortalamalarının üzerinde başarı sağlamıştır.

Bankamızın performansını değerlendirmeye geçmeden önce 2006 yılında ekonomide ve bankacılık sektöründe yaşanan gelişmelere kısaca değinmek isterim. AB ile tam üyelik müzakerelerinin uzun zaman alacağı kabul edilmesine rağmen bu yolda yürümeye emin adımlarla devam eden ülkemize 2006 yılında rekor düzeyde doğrudan sermaye girişi ve portföy yatırımı gerçekleşmiştir.

Mayıs ve Haziran aylarında uluslararası piyasalarda yaşanan dalgalanmalar ülkemiz ekonomisini de kaçınılmaz olarak etkilemiş, gerek faiz hadlerinde gerekse enflasyon oranlarında artışlar yaşanmıştır. Ancak bu dalgalanmalar son yıllarda görmeye alıştığımız makroekonomik verilerdeki iyileşmeyi bozmamış, olumlu trendi tersine çevirmemiştir. Bu istikrarın temel dayanak noktasını sıkı maliye politikaları oluştururken, bütçe açığının ve kamu kesimi borçlanma gereğinin azaltılmış olmasının olumlu katkısını da belirtmek gerekir.

Özellikle artan enerji fiyatlarının ve yüksek büyümenin oluşturduğu talebin etkisiyle cari açık genişlemiş olmasına rağmen, rekor düzeydeki doğrudan sermaye girişi nedeniyle cari açığın fonlama kalitesinde belirgin bir iyileşme görülmüştür. Türkiye'deki varlıklara yönelik artan yabancı talebi bankacılık sektöründe de kendini göstermiş; sürekli büyüyen ekonomi, ülkenin ve sektörün geleceğine olan güven ve diğer olumlu beklentilerin sonucu olarak birtakım satın alma ve birleşmeler gerçekleşmiştir. Elbette ki sağlıklı bir ekonomide mali kesimden daha yüksek büyüme oranlarının beklenmesi gerekir.

Bu gelişmelerin sektöre ve Bankamıza bazı etkileri olmuştur. Yılın ilk yarısında çok daha hızlı artan kredi talebiyle büyüyen sektör, ikinci yanda, yaşanan gelişmelerin etkisiyle belirgin bir şekilde hız kesmiştir.

2006 yılı Halkbank için yüksek kârlılık, verimlilik ve büyümenin yaşandığı bir yıl olmuştur.

Bankacılık sektöründe yılın ikinci yarısında aktif büyümesi ve kredi hacmi artışında görülen yavaşlama, Bankamızda görece olarak daha az belirgin bir şekilde yaşanmıştır. Dolayısıyla Halkbank 2006 yılında sektör ortalamalarının oldukça üzerinde bir bilanço performansı kaydetmiştir. Bankamızın toplam varlıkları 2005 yılına göre %28 artışla 34.4 milyar YTL'ye ulaşmış, krediler %84 artarak 11.6 milyar YTL'ye yükselmiştir. Müşterilerimizin Bankamıza güvenini gösteren mevduat %29 oranında artarken, Bankamızın net kârı bir önceki yıla göre 2006 yılında %56 oranında artarak 863 milyon YTL'ye yükselmiştir. Tüm bu rakamlar başta ifade ettiğimiz üzere bankacılık sektöründe son yıllardaki en parlak gelişim performanslarından birine işaret etmektedir.

2006 yılı pek çok açıdan Halkbank için bir kilometre taşı olmuştur. Bilançodaki rakamsal büyümenin ve artışların yanısıra ürün ve hizmetlerdeki niteliksel iyileşme de kayda değer boyutta gerçekleşmiştir. Halkbank, tüm faaliyetlerinde kalitenin geliştirilmesi çalışmalarına öncelik vermek suretiyle 2006 yılında da daha çok müşteriye daha fazla ürün ile ulaşmayı başarmıştır. Yurt geneline yaygın şube ağı, özel işlem merkezleri, büroları ve yurt dışı

2006 YILI PEK ÇOK AÇIDAN HALKBANK İÇİN BİR KİLOMETRE TAŞI OLMUŞTUR. BİLANÇODAKİ RAKAMSAL BÜYÜMENİN VE ARTIŞLARIN YANISIRA ÜRÜN VE HİZMETLERDEKİ NİTELİKSEL İYİLEŞME DE KAYDA DEĞER BOYUTTA GERÇEKLEŞMİŞTİR.

GENEL MÜDÜR'ÜN 2006 YILI DEĞERLENDİRMESİ

temsilcilikleri ile ürün ve hizmet kalitesini ve çeşitliliği geliştirici, pazarlama odaklı çalışmalara ağırlık vermiş; uyguladığı etkin fiyatlama politikası ve diğer bankacılık enstrümanları ile kurumsal, ticari, girişimci ve bireysel bankacılık iş kollarında yer alan müşterilerinin finansal ihtiyaçlarını karşılamıştır.

2006 yılında belirlenen hedeflere ulaşabilmek için, konjonktürün de uygun olmasıyla menkul kıymetlerin bilanço içindeki payı azaltılarak likit aktiflerin ve kredilerin payı artırılmıştır. 2001 yılından beri ilk defa faiz reeskontları hariç tutulduğunda menkul kıymetlerin bilanço içindeki payı %50'nin altına düşürülmüştür. Bu çalışmalar neticesinde Halkbank'ın aktif kalitesinin daha da artırılması sağlanmıştır.

Halkbank'ta tabana yaygınlığı destekleyen kredilendirme politikaları uygulanmış ve merkezi denetime imkan sağlayan sistem hayata geçirilmiştir. Kredi değerlendirme süreci, merkezi sistemde teknoloji ve altyapı uygulamalarına dayalı olarak oluşturulmuş, krediler hedef kitle ve kullanım özelliklerine göre segmentlere ayrılmıştır.

Halkbank, müşterilerine en iyi ve en kaliteli hizmeti sunabilmek amacıyla 2005 yılında başlamış olduğu şube revizyon çalışmalarına 2006 yılında da devam etmiştir. Bankamız, önümüzdeki dönemlerde yurt genelindeki şubelerini belirlenmiş müşteri konseptlerine uygun, çağdaş mekanlar haline getirme çalışmalarına kesintisiz olarak devam edecektir.

Halkbank esnaf ve sanatkarlara destek olmak amacıyla kurulmuştur.

Esnaf ve sanatkarlara destek olmak amacıyla kurulan Halkbank günümüzde bu misyonunu çağdaş bankacılığın gereği olan bir sorumluluk ve bilinç dahilinde yürütmektedir. "Üreten Türkiye'nin ilk KOBİ bankası" olan Halkbank'ta, KOBİ'ler için özel hazırlanmış 50'ye yakın kredili ürün çeşidi bulunmaktadır.

Yurt içi ve yurt dışı kaynaklı yatırım/işletme kredileri, KOBİ'lerin nakit akışlarına uygun, esnek geri ödemeli olarak kullanılan turizm, tarım, imalat, sanayi ve teknoloji sektörlerine yönelik kredi çeşitleri, esnafa yönelik kooperatif kredileri, taksit-dolmuş esnafına yönelik plaka kredileri, franchising kredisi bunlardan bazılarıdır.

Bankamız; Avrupa Yatırım Bankası, Dünya Bankası ve Fransız Kalkınma Ajansı gibi yurt dışı kaynaklı fon kredilerini ülkemizin kalkınmada öncelikli illeri başta olmak üzere geniş bir kapsamda kullanılmaktadır. Halkbank Türkiye'de bir ilke imza atmış ve Nisan 2006'da Fransız Kalkınma Ajansı ile 50 milyon euroluk bir kredi anlaşması imzalamıştır. 6 yıl vadeli ve düşük faizli olan bu kredinin %50'lik kısmını, kalkınmada öncelikli iller başta olmak üzere İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu, Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz bölgelerinde yer alan illerimize, kalanını ise ülke geneline kullanılmaya başlamış bulunuyoruz.

KOBİ'lere aktardığımız kaynaklar toplam nakdi kredilerimizin yaklaşık %54'ünü oluşturmaktadır.

Bu oran, Türk bankacılık sektörünün en yüksek oranıdır. Bankamızca KOBİ programı çerçevesinde; sektörel ihtiyaçlar tespit edilerek bu ihtiyaçlar doğrultusunda ürün paketleri geliştirilmiştir. Bu doğrultuda;

ESNAF VE SANATKARLARA DESTEK OLMAK AMACIYLA KURULAN HALKBANK GÜNÜMÜZDE BU MİSYONUNU ÇAĞDAŞ BANKACILIĞIN GEREĞİ OLAN BİR SORUMLULUK VE BİLİNÇ DAHİLİNDE YÜRÜTMEKTEDİR.

tarım sektörüne kapsamlı bir destek sunabilmek amacıyla "Tarım Destek Paketi" hazırlanmış olup paket içinde çiftçinin hasat zamanına uygun geri ödemeli Traktör ve Tarım Makinaları Kredisi; Tarım Destek Kredisi ve Sera Kredisi bulunmaktadır. Turizm sektörüne yönelik hazırlanan "Güneş Paketi" ile firmalara ödemesiz dönem imkanı sunularak, Bankamızın turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalardan aldığı payın artırılması sağlanmıştır.

Halkbank kuruluşundan bu yana hep girişimcinin yanında olmuştur.

Mevcut ürünlerimiz revize edilerek daha rekabetçi hale getirilirken, ülke ekonomisinin ilerlemesinde büyük rol oynadığına inandığımız yeni işletmelere yönelik kredi ürünümüz "Girişimci Kredisi" girişimciliğin ve istihdamın desteklenmesini amaçlamaktadır. 2006 yılında revize edilen bir diğer ürünümüz olan "Bütçe Kredisi" ise firmaların ekonomik ve teknolojik gelişmelere paralel olarak duyabileceği kısa süreli nakit ihtiyaçlarının giderilmesini hedeflemektedir.

2006 yılında Bankamız sektörel örgütlerle işbirliği yaparak ülke çapında toplam 216 adet ticaret ve sanayi odası ile protokol yapmıştır. Bu işbirliği ile ticaret ve sanayi odası üyelerinin cazip koşullarda kredilendirilmesi hedeflenmiş, KOBİ'lere düşük faizli ve uzun vadeli kredi imkanı sunulmuştur.

2005 yılında ülke genelinde belli başlı sanayi ve turizm kentlerinde imalatçıyı, üreticiyi Halkbank ile buluşturmak adına düzenlenen "Üreten Türkiye" sohbet toplantılarına 2006 yılında da devam edilmiştir. 2007 yılında Bankamız sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde KOBİ'leri bilgilendirmek ve gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla bu tür toplantılara devam edecektir.

Bireysel krediler %155 oranında artarak toplam kredilerin %20'sine ulaşmıştır.

Halkbank 2006 yılında daha önceki yıllarda sınırlı ölçülerde yer aldığı bazı alanlarda önemli gelişmeler kaydetmiştir. Çok şubeli ve yaygın dağıtım ağına sahip bir banka olarak 2006 yılında bireysel kredilerin toplam krediler içerisindeki payının %20 düzeyinde olması hedeflenmiş, 2005 yılına göre bireysel kredi tutarı %155 oranında artılarak 2.1 milyar YTL'ye yükselmiş ve böylece hedefe ulaşılmıştır. Bu alanda Halkbank, 2006 yılında Kredili Mevduat Hesabı ve Maaş Avansı Kampanyası, Gülen Emekli Kredisi Kampanyası, Sıcak Yuva Projesi ve çeşitli meslek gruplarına yönelik düşük faizli kredi kampanyalarını başlatarak kredi hacmini artırmaya, çapraz ürün satışını destekleyerek müşteri bağlılığını ve yüksek kârlılığı yakalamaya odaklanmıştır.

Aktif kalitesi ciddi oranda iyileşmiştir.

2006 yılında Banka'nın önemli başarılarından biri de 2002 yılında neredeyse toplam kredilerin yarısına, 2005 yılında ise %16'sına tekabül eden sorunlu kredilerin 2006 yıl sonu itibarıyla %9'a gerilemesidir. Bu kapsamda aktif kalitesindeki iyileşme, artan kredi hacmine rağmen son yıllarda kullanılan kredilerin sektör ortalamasının çok altında takibe gitme oranına sahip olmasıyla açıklanabilir. Bu durum Bankamızın kredi tahsis ve risk izleme politikalarında oldukça dikkatli hareket ettiğinin bir göstergesidir. Ayrıca ekonomik ortamdaki iyileşmeye paralel olarak söz konusu sorunlu kredilerden son yıllarda önemli oranda tahsilat yapılmıştır. Kredi alacaklarımızın tahsilinde, firmaların ekonomik faaliyetlerine devamlılığını sağlama kriterine özen gösterilmeye devam edilmiştir.

Halkbank oldukça yoğun geçen 2006 yılını, asli misyonundan sapmadan yüksek oranda kâr üreterek ve önemli bir büyüme oranı ile tamamlamıştır. Amacımız önümüzdeki dönemlerde de ülkemizin ekonomik büyümesine daha fazla katkı sağlayarak müşterilerimize en iyi hizmeti sunmak, kârlı ve verimli bir şekilde büyümeye devam etmektir. Hedefimize giden yolda, ekip ruhumuzu koruyarak birlikte yürüdüğümüz çalışanlarımız ve Halkbank'ı iş ortağı olarak seçen tüm müşterilerimizle oluşturduğumuz birlikteliğin Halkbank'a ve ülkemize daha üstün başarılar getirmesini diler, bu vesileyle iş ortaklarımıza, çalışma arkadaşlarımıza ve bu başarıda katkısı bulunan herkese çok teşekkür ederim.

MÜŞTERİ ODAKLI

HALKBANK'IN MÜŞTERİ ODAKLI YAPILANMASININ TEMEL HEDEFİ MÜŞTERİ TALEPLERİNE EN HIZLI VE EN İYİ ŞEKİLDE CEVAP VEREBİLMEKTİR.

2006 YILI FAALİYETLERİ

KURUMSAL-TİCARİ PAZARLAMA

Müşteri odaklı yapılanma

Halkbank yıllık cirosu 40 milyon YTL ve üzeri olan firmaları kurumsal müşteri, yıllık cirosu 7,5 milyon YTL ile 40 milyon YTL arasındaki firmaları ise ticari müşteri olarak belirlemiştir.

Halkbank uygulamaya koyduğu müşteri segmentasyonuna paralel olarak şubelerinin norm ve uzman kadrolarını da pazarlama, kambiyo, operasyon ve mali tahlil fonksiyonlarına göre organize etmiştir. Müşteri odaklı bu yapılanmanın temel hedefi müşteri taleplerine en hızlı ve en iyi şekilde cevap verebilmektir. Banka'nın müşteri segmentasyonu projesi, sunulan hizmetin kalitesini artırdığı gibi uygun ürünlerin uygun koşullarda hedef müşterilere artan oranda ulaştırılmasını sağlamıştır. Uygulanan bu strateji, mevcut müşterilerin Halkbank ile olan bağlarını güçlendirmekle kalmamış yeni müşterilerin de Banka'nın hizmetlerinden ve ürünlerinden yararlanmasını sağlamıştır.

2006 yılında kurumsal ve ticari ürünlerde görülen büyüme sonucunda bu segmentteki müşteri sayısı da önemli ölçüde artmıştır. Çapraz pazarlama/ek satış faaliyetleri ile pazarda genişleme ve tabana yayılma politikası çerçevesinde hareket eden Halkbank, bütün ürünlerinin kullanılabilirliğini önemli ölçüde artırmayı başarmıştır. Banka'nın 6 kurumsal ve 29 ticari şubesinden hizmet alan müşterilerin tüm işlemleri, yüksek müşteri memnuniyeti ile sağlanmaktadır.

Müşteri memnuniyetini ve kârlılığı hedef alan Banka'nın 2006 yılı kurumsal-ticari pazarlama faaliyetlerindeki temel stratejisi; hizmet verdikleri müşteri grubuna yönelik olarak özel ürün ve hizmetler geliştirmek, bu ürünleri esnek fiyat, vade, ve teminat yapıları oluşturarak etkin pazarlama yöntemleriyle sunmak, pazarlama kadrolarının motivasyonunu artırmak olarak özetlenebilir.

Artan rekabet şartları, değişen müşteri ihtiyaçları ve sektör koşulları yeni pazarlama stratejilerinin geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır. Halkbank bu doğrultuda müşteri taleplerini ve yatırım gereksinimlerini değerlendirerek proje bazlı ürünler geliştirmektedir.

Nakit yönetimi alanında kazanımlar

Halkbank 2006 yılında nakit yönetimi alanındaki faaliyetlerine tüm hızıyla devam etmiş, doğrudan borçlandırma sistemi, otomatik çek ve senet tahsilatı, toplu/ileri tarihli EFT/havale, vergi ve SSK gibi kamu ödemeleri, elektronik ekstre gibi ürünleri hayata geçirerek önemli işlem hacimlerine ulaşmıştır. Söz konusu ürünler, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından aktif olarak kullanılmakta ve Banka'nın komisyon gelirlerine önemli katkıda bulunmaktadır. Halkbank, nakit yönetimi ürün ve hizmetlerini çeşitlendirmeye, yaygın şube ağı ile ADK'larını kullanarak daha çok sayıda müşteriye ulaştırmaya kararlıdır.

Nakit yönetimi ürünleri; vadesiz mevduatın artırılması, kaynak maliyetinin düşürülmesi, müşteri-banka ilişkilerinin derinleştirilmesi, müşteri portföyünün genişletilmesi, çapraz ürün satışı, risk yönetimine katkı sağlanması ve operasyonel maliyetlerin azaltılması yönünde kullanılmaktadır.

KOBİ'lere daha fazlasını sunabilmek için

Halkbank KOBİ iş kolunda sektörün en deneyimli bankasıdır.

Halkbank, gerçekleştirdiği uzun vadeli projeleri ve sunduğu alternatif finansman olanakları ile mevcut konumunu geliştirmiş, KOBİ'lere yönelik bankalar arasında referans banka olmayı başarmıştır.

Kendi kaynaklarını ve yabancı kuruluşlardan sağladığı fonları zengin ürün çeşitliliğine dönüştürebilen Halkbank, 2006 yılında KOBİ'lere ticari ve fon kredileri başlıkları altında 7 milyar YTL kredi kullanmıştır.

**HALKBANK,
GERÇEKLEŞTİRDİĞİ UZUN
VADELİ PROJELERİ VE
SUNDUĞU ALTERNATİF
FİNANSMAN OLANAKLARI İLE
MEVCUT KONUMUNU
GELİŞTİRMİŞ, KOBİ'LERE
YÖNELEN BANKALAR
ARASINDA REFERANS BANKA
OLMAYI BAŞARMIŞTIR.**

HALKBANK ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE

KURUMSAL VE TİCARİ BANKACILIK İŞ KOLUNDA BÜYÜMEYİ ÖNGÖRMEKTEDİR.

Diğer taraftan gerçekleştirilen etkin pazarlama çalışmaları ile KOBİ portföyü üzerinden ve özellikle tedarikçi niteliğindeki firmalar kanalıyla, kurumsal segmentteki ana firmalara da ulaşılmış ve Halkbank'ın kurumsal müşteri portföyü de genişletilmiştir.

Yatırım finansmanı için sağlanan uluslararası kaynaklar

Halkbank yatırımları yurtdışından sağladığı uzun vadeli ve cazip koşullu kaynaklarla desteklemektedir. Bu kaynakların başında Avrupa Yatırım Bankası'ndan sağlanan ve yeni projelerin desteklenmesini hedefleyen krediler gelmektedir.

- GLOBAL IV Kredi Programı Anlaşması
- GLOBAL V Kredi Programı Anlaşması kapsamında sağlanan kaynaklar başta KOBİ'ler olmak üzere, çok sayıda firmanın yatırımları için ihtiyaç duydukları uygun vade ve faiz koşullarını sağlamıştır. Bu kaynakların ilerleyen dönemlerde de yatırımcılara sunulabilmesi amacıyla, Avrupa Yatırım Bankası ile Global VI Kredi Programının resmi görüşmelerine 2007 yılının ilk aylarında başlanması planlanmıştır.

Fransız Kalkınma Ajansı'nın Türkiye'ye ilk kredisi

KOBİ'lerin projeleri için gerekli finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla 2006 yılı Nisan ayında Fransız Kalkınma Ajansı ile anlaşma imzalanmıştır. Türkiye'de bir ilk olan bu anlaşma ile 50 milyon euroluk kaynak sağlanmıştır. 6 yıl vadeli ve düşük faizli olan bu kredinin %50'lik kısmı kalkınmada öncelikli iller başta olmak üzere İç Anadolu, Güney Doğu Anadolu, Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz bölgelerinde yer alan illere, kalan bölümü ise ülke genelinde diğer illere kullanılmaktadır.

2006 yılında KOBİ'lere yönelik uluslararası kaynak temini çalışmaları kapsamındaki bir diğer gelişme de Dünya Bankası ile yürütülen protokol çalışmalarında izlenmiş olup, Dünya Bankası'ndan uzun vadeli kaynak sağlanması yönünde ön anlaşma imzalanmıştır. Bu kapsamda sağlanacak kaynaklarla 2007 yılının ilk aylarında kredi kullanımına başlanması hedeflenmiştir.

Halkbank ayrıca dış ticaret işlemlerini Banka üzerinden gerçekleştiren müşterilerine kısa, orta ve uzun vadeli finansman ihtiyaçlarına yönelik pre-finance, post-finance ve işletme kredisi gibi ürünlerini kullanılmaya devam etmiş, yurt dışı ihracat kredi kurumlarından sağladığı olanakları "alıcı kredisi" adı altında müşterilerine sunmuştur.

Kurumsal ve ticari segmentte büyüme hedefi

Halkbank önümüzdeki dönemde kurumsal ve ticari bankacılık iş kolunda büyümeyi öngörmektedir. Bu kapsamda mevcut müşterileri ile olan ilişkilerini geliştirmeye devam eden banka yeni müşteriler kazanma yönünde kampanya ve proje üreterek HES (Hidroelektrik santralleri) ve RES (Rüzgar enerjisi santralleri) projelerinin finansmanı gibi yeni faaliyet alanlarında da yer almayı hedeflemektedir.

PERAKENDE BANKACILIK

Perakende bankacılık iş kolunda, yıllık cirosu 7,5 milyon YTL'ye kadar olan işletmelere ve bireysel müşterilere hizmet verilmektedir.

Halkbank'ın girişimcilere ve bireysel müşterilere yönelik bankacılık ürün ve hizmetleri:

- Girişimci-KOBİ Pazarlama
- Esnaf Bankacılığı
- İhtisas Kredileri
- Bireysel Bankacılık
- Kartlı Ödeme Sistemleri ve Alternatif Dağıtım Kanalları
- Mevduat ve Bankacılık Hizmetleri başlıkları altında sunulmaktadır.

2006 YILI FAALİYETLERİ

KOBİ bankacılığı: 68 yıldan beri Halkbank'ın temel iş kolu

KOBİ bankacılığı, Halkbank'ın ana işi ve ihtisas alanıdır. Halkbank KOBİ'ler ile esnaf ve sanatkarları uygun faiz oranları, uzun vadeli işletme ve yatırım kredileri ve farklı sektörlerle yönelik olarak hazırlanmış ürünleri ile 68 yıldır desteklemektedir.

Halkbank'ta KOBİ'lere sağlanan krediler, toplam nakdi kredilerin %54'ünü oluşturmaktadır. Bu oran Türk bankacılık sektöründe bu iş kolundaki en yüksek orandır.

Zengin ürün çeşidi

Halkbank'ta, KOBİ'lere özel hazırlanan 50'ye yakın kredili ürün çeşidi bulunmaktadır. Yurt içi ve yurt dışı kaynaklı yatırım ve işletme kredileri, KOBİ'lerin nakit akışlarına uygun, esnek geri ödemeli olarak kullanılan turizm, tarım, imalat sanayi ve teknoloji sektörlerine yönelik kredi çeşitleri, esnafa yönelik kooperatif kredileri, halk işlem kredisi, nakliye destek paketi ve plaka kredileri ile Girişimci Destek Kredileri kapsamında kullanılan franchising kredisi bunlardan bazılarıdır.

Halkbank, KOBİ programı çerçevesinde;

- **Farklı sektörlerle yönelik yeni ürünler geliştirmektedir.** Halkbank'ta sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda ürün paketleri geliştirilmiştir. Bu kapsamda tarım sektörüne geniş çaplı destek sunabilmek amacıyla "Tarım Destek Paketi" hazırlanmıştır. Paket içinde çiftçinin hasat zamanına uygun geri ödemeli Traktör ve Tarım Makinaları/Ekipmanları Kredisi; Tarım Destek Kredisi ve Sera Kredisi bulunmaktadır. Turizm sektörüne yönelik hazırlanan "Güneş Paketi" ise firmalara ödemesiz dönem imkanı sunarak Halkbank'ın turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalardan aldığı payı artırmasında rol oynamıştır.

- **Mevcut ürünler revize edilerek kullanım alanı genişletilmektedir.** Halkbank, yeni işletmeler açmak, istihdam yaratmak ve Türkiye Ekonomisi'nin ilerlemesine katkıda

bulunmak için geliştirdiği "Girişimci Kredisi" ile ülke genelinde girişimciliğin ve istihdamın desteklenmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda Mikrofinansman konusunda Türkiye'de ürün sunan ilk banka Halkbank'tır. 2006 yılında revize edilen "Bütçe Kredisi" ise, firmaların gelişen ekonomik ve teknolojik gelişmelere paralel olarak ortaya çıkan kısa süreli nakit ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullanılmaktadır.

- **Sektörel örgütlerle işbirliği yapılmaktadır.** Halkbank 2006 yılının başından beri ülke çapında 216 ticaret ve sanayi odası ile protokol yapmıştır. Bu protokoller ile farklı oda üyelerinin cazip koşullarda kredilendirilmesi hedeflenmiş, KOBİ'lere uzun vadeli ve düşük faizli nakit ve gayrinakdi kredi imkanları sunulmuştur.

Banka'nın sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, KOBİ'leri bilgilendirmek ve gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla bir önceki yıl başlattığı "Üreten Türkiye" toplantılarına 2006 yılında da ülke genelinde farklı şehirlerde devam edilerek, girişimcilerin ihtiyaçları yerinde tespit edilmiş ve çözüm üretilmiştir.

Bireysel bankacılık alanında artan faaliyetler

Halkbank son yıllarda gerçekleştirdiği yapılanma sonucu bireysel bankacılık alanındaki faaliyetlerini de önemli ölçüde geliştirmiştir.

Bireysel kredilerde 2006 yılında gerçekleştirilen kampanyalar sonucunda sektörde izlenen genel artışın üzerinde büyüme kaydedilmiş, 2005 yıl sonuna göre %155 oranında artış sağlanmıştır. Bireysel kredilerde gerçekleşen artışta tüketici ve konut kredileri önemli paya sahip olmuştur. Konut kredilerinde sektörde yaşanan yoğun rekabet ortamına rağmen Halkbank sektörden aldığı payı yükseltmeyi başarmıştır. Halkbank müşterilerine kullandığı konut kredilerini 2006 yılında %329 oranında artmıştır.

HALKBANK'TA KOBİ'LERE SAĞLANAN KREDİLER, TOPLAM NAKDİ KREDİLERİN %54'ÜNÜ OLUŞTURMAKTADIR. BU ORAN TÜRK BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BU İŞ KOLUNDAKİ EN YÜKSEK ORANDIR.

GÜVENİLİR

HALKBANK 1942 YILINDAN BU YANA

ESNAF VE SANATKARLARI KREDİLENDİREREK İŞLERİNİ
GELİŞTİRMELERİNE VE İSTİHDAM YARATMALARINA DESTEK
OLMAKTADIR.

2006 YILI FAALİYETLERİ

Kampanyalar bireysel bankacılık faaliyetlerini desteklemiştir.

Halkbank bireysel bankacılık alanında 2006 yılı içerisinde çeşitli kampanyalar düzenlemiştir.

Bu kampanyaların temel amacı Banka'nın mevcut kredi hacmini arttırmanın yanı sıra çapraz ürün satışını da destekleyerek müşteri bağlılığını arttırmak olmuştur.

Bu kapsamda:

• Erken Gelen Bayram Kredisi 1, 2, 3:

2005 yılı sonunda hayata geçirilen Erken Gelen Bayram Kredisi projesi, 2006 yılı Ramazan Bayramı öncesinde ve yılbaşı da içine alan Kurban Bayramı öncesinde aynı isimle tekrarlanmıştır. Söz konusu proje, sektöre öncülük yapan çalışmalar arasında yer almıştır.

• **Kredili Mevduat Hesabı ve Maaş Avansı Kampanyası:** 2006 yılında kredili mevduat hesabı ve maaş avansı kullanan müşteri sayısı artırılarak banka bazında ürün sahiplik oranının yükseltilmesi amaçlanmıştır.

• Gülen Emekli Kredi Kampanyası:

Banka'nın müşteri portföyü içinde önemli bir yer tutan emeklilerin kısa süreli nakit ihtiyaçlarını karşılamak üzere geliştirilen Gülen Emekli kredisi 2006 yılı itibarıyla kullanılmaya başlanmış ve uygulamada büyük başarı sağlanmıştır.

• **Sıcak Yuva Projesi:** Halkbank, 2006 yılında 22 il ve ilçede doğalgaz dağıtım işi yapan firmalar ile imzaladığı protokoller kapsamında doğalgaz kullanımına yeni geçen kat maliklerinin ihtiyaç duyduğu finansmanı sağlayan "Sıcak Yuva Kredisi"ni sunmaya başlamıştır.

Halkbank 2006 yılında farklı kurumların personellerine avantajlı koşullarda kredi kampanyaları düzenlemiştir.

Esnaf ve sanatkarlara kaliteli hizmet için

Halk Bankası 1942 yılından bu yana esnaf ve sanatkarları kredilendirerek işlerini geliştirmelerine ve istihdam yaratmalarına destek olmaktadır. Halkbank tarafından

730 bin esnaf ve sanatkara kredi kullanılmakta olup, halen aktif kredi riski bulunan esnaf sayısı 260 bin kişidir. Esnaf ve sanatkarlara kullanılan bu kredilerle 1,5 milyon kişiye istihdam sağlanmaktadır. Esnaf ve sanatkarlara sunulan hizmet kalitesinin artırılması ve yeni projelerin uygulamaya konması amacıyla "Esnaf Bankacılığı" adı altında yeni bir yapılanmaya gidilmiştir. Bu doğrultuda Esnaf ve sanatkarların ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve çözüm üretilmesi yönünde daha fazla imkan yaratılmıştır.

2005 yıl sonunda 1.560 milyon YTL olan Banka'nın kooperatif kredisi riski, 2006 yıl sonunda %51'lik artışla 2.362 milyon YTL'ye yükselmiştir.

Sanayi Bölgeleri'nin yapımına destek

Halkbank, organize sanayi bölgelerinin alt yapı çalışmaları ile küçük sanayi sitelerinin inşai faaliyetlerinde kullanılmak üzere T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın aktardığı kaynağın dağıtımına aracılık faaliyetlerine 2006 yılında da devam etmiştir. Bu çerçevede 126 adet organize sanayi bölgesi ile 168 adet küçük sanayi sitesine kredi kullanmıştır.

Konut projelerine destek için

Büyük ölçekli toplu konut ve toplu işyeri projelerinin değerlendirildiği Halkbank'ta konut yapımcılarının, konut yapı kooperatiflerinin ve işyeri kooperatiflerinin projelerinin de finanse edilmesine yönelik kredi ürünleri geliştirilmektedir.

Halkbank gerçekleştirdiği bu çalışmalar ile dar gelirli ailelerin konut sahibi olmasına yönelik projelerde önemli rol oynamaktadır.

Banka,

- 44.019 kişiye, T.C. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'ndan sağladığı kaynaklardan kendi evini yapmaları, onarmaları ya da hazır konut satın alabilmeleri için afet kredisi,
- 1.437 şehit ailesine TOKİ kaynaklı konut kredisi,
- 2.159 kişiye Avrupa İskan Fonu,

Dayanışma ve Teşvik Fonu kaynaklı konut kredisi,

- 13.293 kişiye Toplu Konut İdaresi'nden sağladığı kaynaklardan belediye projeleri ve konut yapı kooperatifleri kapsamında konut kredisi, kullanmıştır.

Banka, 2006 yılında konut ve işyeri inşaatlarının tamamlanmasına yönelik banka kaynaklı kredi ürünleri de geliştirmiş ve 33 adet konut yapı kooperatifinin 3.729 üyesine konut tamamlama kredileri, 6 adet küçük sanayi sitesi ve toplu işyeri yapı kooperatifi üyelerine 496 adet işyeri inşaat kredisi kullanmıştır.

Denizli Belediyesi ile 2.580 konutun kredilendirilmesine yönelik protokol yapılmış ve Belediye'nin ürettiği 1.600 konutluk projeden ev satın alan hak sahiplerine Banka tarafından konut kredisi tahsis edilmiştir.

Halkbank'ın bir diğer önemli hedefi ipotekli konut finansmanı (mortgage) alanında piyasa yapıcısı bankalar arasında yer almaktır.

Kredi kartlarında büyüme

Halkbank'ın kredi kartları alanındaki çalışmaları artan bir ivme göstermektedir. 2006 yılı içinde düzenlenen çeşitli kampanyalarla Banka'nın kredi kartı pazarında daha aktif duruma gelmesi hedeflenmiş; pazarlama çalışmaları yoğunlaştırılarak çeşitli meslek gruplarına özel imkanlar sağlayan kart hizmetleri sunulmuştur.

Kredi Kartı Aktivasyon Projesi, Akıllı Alım Projesi gibi çalışmalarla şifre aktivasyonu ve çapraz satış imkanları yaratılmış; Banka'nın kredi kartı müşteri sayısı artırırken diğer bankacılık hizmetlerinin de etkin ve yoğun tanıtımı sağlanmıştır. Turizm firmalarına e-ticaret firmalarından sanal ve taksitli alım hizmetleri sunulmaya başlanmış; gerçekleştirilen teknolojik atılımlarla birlikte çipli kartlara geçiş tamamlanmıştır.

HALKBANK'IN ADK'LARINI OLUŞTURAN

İNTERNET, TELEFON, KIOSK, SMS, TV, WAP BANKACILIĞI, E-TİCARET UYGULAMALARI DAHA ÇOK MÜŞTERİ TARAFINDAN 2006 YILINDA DA VERİMLİ BİR ŞEKİLDE KULLANILMIŞTIR.

ADK'larımızı daha çok müşteri kullanıyor
Halkbank'ın ADK'larını oluşturan internet, telefon, kiosk, SMS, TV, WAP bankacılığı, e-ticaret uygulamaları daha çok müşteri tarafından, verimli bir şekilde kullanılmıştır.

Müşteriler gerek dialog (444 0 400), gerekse internet bankacılığı (www.halkbank.com.tr) aracılığı ile her türlü bankacılık işlemlerini kolaylıkla sonuçlandırabilmektedirler. 2006 yılında müşterilerin ADK'ları kullanım oranı %55 seviyelerine çıkmıştır. Alternatif Dağıtım Kanalları arasında en fazla kullanım ATM'lerde gerçekleştirilen işlemlerde izlenmiştir.

Bileşim A.Ş. çatısı altında toplanan Bankanın tüm kredi kartı operasyonları (ATM, kredi kartları ve POS uygulamaları) Bileşim A.Ş. yönetiminden devir alınarak Banka bünyesinde tek merkezden yürütülmeye başlanmıştır.

HAZİNE YÖNETİMİ

Proaktif yönetim

Halkbank, 2006 yılının ilk yarısında finansal piyasalarda yaşanan ve gelişmekte olan piyasalardan fon çıkışı ile sonuçlanan dalgalanmaya rağmen, etkin bir aktif-pasif

yönetimi uygulayarak sektörün iyi performans gösteren bankaları arasına girmeyi başarmıştır.

Banka'nın aktif-pasif yönetim ilkeleri doğrultusunda; likidite, risk ve getiri dengesi gözetilmeye devam edilmiş, finansal piyasalarda tezgahüstü, organize ve müşteri işlemlerinde ürün çeşitliliği artırılmış ve yüksek işlem hacimlerine ulaşılmıştır. Etkin fiyatlandırma mekanizmaları ile yatırım stratejileri kullanılarak Banka'nın kârlılığına katkı sağlanmıştır.

Yurt dışından uygun maliyetli uzun vadeli kaynak teminine devam edilerek türev ürünler yoluyla riskler ve maliyetler azaltılmaya çalışılmış, kaynak çeşitlendirilmesi yolunda olumlu gelişmeler kaydedilmiştir.

İstikrarlı ve dikkatli stratejiler

Geniş şube ağı ile alternatif dağıtım kanalları, yaygın müşteri tabanı, pazarlama odaklı yaklaşım ve aktif piyasa katılımcılığının etkisiyle müşterilere ve piyasalarda istikrarlı fiyatlandırma yapma stratejisine devam edilmiştir.

2006 yılında döviz işlemlerinde %100'ün üzerinde hacim ve kârlılık artışı sağlanmıştır. Benzer şekilde menkul kıymet alım-satım işlemlerinden elde edilen sermaye piyasası işlem kârında bir önceki yıla göre %100'e yakın bir artış kaydedilmiştir. Vadeye kadar elde tutulacak menkul kıymetler portföyünde takip edilen özel tertip DİBS (Devlet İç Borçlanma Senetleri)'ten yapılan kupon ve anapara tahsilatları ile oluşan likidite, öncelikli olarak kredilerin finansmanında kullanılmıştır.

Türk DİBS Piyasa Yapıcısı Banka unvanı ile, Hazine ihalelerinden alınan menkul kıymetler genel olarak satılmaya hazır menkul değerler portföyünde izlenmiştir.

Menkul kıymetlerin bilanço içerisindeki payı %63'den %50'ye, özel tertip menkul kıymetlerin payı ise %50'den %31 seviyesine indirilmiş, mevcut menkul kıymet portföyü Banka likiditesini olumlu yönde etkileyecek biçimde değerlendirilmiştir.

Yenilikler...

Halkbank 2006 yılında gerekli teknolojik altyapının hazırlanması ile birlikte müşterilerine ilk defa forward işlemi hizmeti sunmaya başlamıştır.

2006 YILI FAALİYETLERİ

Banka, 2006 yılında internet bankacılığı modülü üzerinden müşterilerine Türk parası ve yabancı para kuponlu DİBS işlemleri ve eurobond işlemleri de sunmaya başlamıştır.

Riski etkin yönetmek için

Kârlılık ve likidite dengesi gözetilirken Halkbank'ın maruz kaldığı risklerin etkin yönetilmesine öncelik verilmiş; piyasa riskleri, fon yönetimi enstrümanlarının doğru kullanımı ile azaltılırken, operasyonel riskler de otomasyon sisteminin etkin kılınması sayesinde gözardı edilebilecek seviyelere getirilmiştir.

MUHABİR VE YURT DIŞI İLİŞKİLER

Uluslararası saygınlık ve güvenilirlik

Profesyonel ve çağdaş bankacılık anlayışını yaygın hizmet ağı ve güçlü sermaye yapısı ile birleştiren Halkbank, köklü ulusal kimliğini tamamlayan yüksek bir uluslararası saygınlık ve güvenilirliğe sahiptir.

Halkbank dış ticaret alanında müşterilerine daha iyi hizmet verebilmek amacıyla 100'e yakın ülkede 1.000'i aşkın muhabirlik ilişkisi tesis etmiştir. Güçlü muhabir kredi limitlerine sahip olan Banka, bu kaynakları müşterilerine en avantajlı şekilde kullanılmakta; klasik dış ticaret hizmetlerinin yanı sıra yapılandırılmış finansman ürünleri alanında da katma değeri yüksek çözümler sunmaktadır. Halkbank, muhtelif ülkelerin ihracat kredisi kuruluşları ile de çok yönlü işbirliği içinde çalışmakta ve orta-uzun vadeli yatırım malları ithalatının finansmanı konusunda müşterilerine hizmet vermektedir.

Halkbank, ABD Tarım Bakanlığı'nın GSM-102 programı çerçevesinde en yüksek kredi limitine sahip Türk bankalarından biridir.

Müşterilerinin dış ticaret alanındaki ihtiyaçlarına en uygun çözümleri üretmeye odaklı olan Halkbank, 2006 yılında da piyasalardaki gelişmeleri yakından izlemiş ve uyguladığı proaktif iş stratejileri

sonucunda aracılık ettiği dış ticaret işlem hacmini iki katına çıkarmıştır.

HALKBANK'IN ULUSLARARASI ÜYELİKLERİ

Uluslararası Halk Bankaları Konfederasyonu

Halkbank, 1954 yılından beri Uluslararası Halk Bankaları Konfederasyonu'nun (Confederation Internationale des Banques Populaires-CIBP) aktif üyesidir.

Bu üyelik, Türkiye'nin KOBİ bankası olma misyonuna paralel olarak, dünyanın çeşitli ülkelerinde faaliyet gösteren halk bankaları ile işbirliği olanaklarının sağlanması ve uluslararası piyasalarda KOBİ'lere sunulan ürün ve hizmetlerin yakından takip edilmesine olanak tanımaktadır.

Uluslararası Finans Enstitüsü

Halkbank, 2004 yılında Uluslararası Finans Enstitüsü (The Institute of International Finance, Inc.-IIF)'ne üye olmuştur.

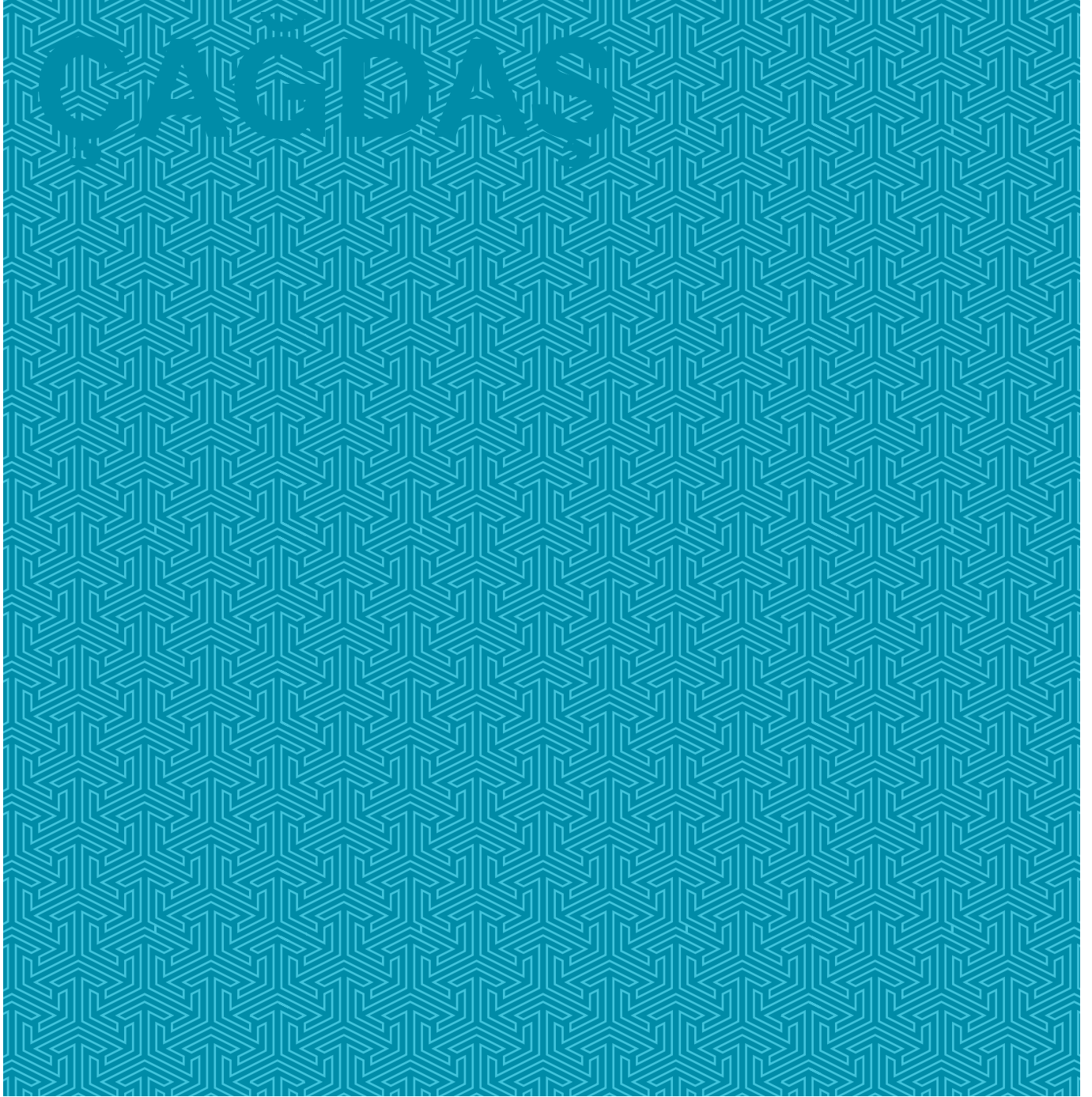
Uluslararası ticari ve yatırım bankaları, merkez bankaları, varlık yöneticileri, ihracat kredisi kuruluşları ve diğer finansal kuruluşları bünyesinde toplayan IIF, 320'den fazla üyesi ile uluslararası ve gelişmekte olan piyasaları yakından takip imkanı vermekte ve global işbirliğinin artırılması için önemli bir açılım oluşturmaktadır.

Avrupa Kamu Bankaları Birliği

Halkbank, Mayıs 2000 tarihinde kurulmuş olan Avrupa Kamu Bankaları Birliği'nin (European Association of Public Banks-EAPB) önce gözlemci, sonra da asil üyesi olmuştur.

EAPB'nin misyonu, üyeler arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması, kamu bankalarının gelişimine katkıda bulunulması ve kamu bankaları ile AB'nin ilgili kuruluşları arasındaki iletişimin koordine edilmesidir. Halkbank, EAPB'ye üye olan tek Türk bankasıdır.

PROFESYONEL VE ÇAĞDAŞ BANKACILIK ANLAYIŞINI YAYGIN HİZMET AĞI VE GÜÇLÜ SERMAYE YAPISI İLE BİRLEŞTİREN HALKBANK KÖKLÜ ULUSAL KİMLİĞİNİ TAMAMLAYAN YÜKSEK BİR ULUSLARARASI SAYGINLIK VE GÜVENİLİRLİĞE SAHİPTİR.



HALKBANK ŞUBE DEKORASYONLARINDA

HALKBANK ŞUBE DEKORASYONLARINDA UYGULADIĞI YENİ KONSEPT SONUCUNDA ŞEFFAFLIK, RENK UYUMU, MOBİLYA TASARIMI İLE MÜŞTERİLERİNİN BEĞENİSİNİ KAZANAN YENİ BİR KİMLİĞE KAVUŞMUŞTUR.

2006 YILI FAALİYETLERİ

İslam Kalkınma Bankası'na Üye Ülkeleri Kalkınma ve Finans Kuruluşları Birliği
Halkbank, 1995'ten bu yana İslam Kalkınma Bankası'na Üye Ülkeleri Kalkınma ve Finans Kuruluşları Birliği (Association of National Development Finance Institutions in Member Countries of the Islamic Development Bank-ADFIMI)'nin üyesidir.

ULUSLARARASI BANKACILIK VE YAPILANDIRILMIŞ FİNANSMAN

Yapılandırılmış finansman faaliyetlerinde hızlı gelişme

Halkbank proje finansmanı, satın alma/özelleştirme finansmanı, yapılandırılmış dış ticaret işlemleri gibi alanlarda müşterilerine esnek ve işlem bazlı çözümler sunarak yapılandırılmış finansman alanında piyasada önemli bir aktör olarak yer almaktadır.

Halkbank sendikasyon kredileri alanında hızlı bir büyüme yakalamış, ülkemizin önde gelen kurumsal firmaları lehine düzenlenen sendikasyon işlemlerine ve özelleştirme projelerine muhtelif seviyelerde katılımlarda bulunmuştur.

ORGANİZASYON YAPISI

Geniş hizmet ağı

Halkbank 2006 yılında faaliyetlerini

- 555 şube (6 kurumsal, 7 bireysel, 29 ticari, 511 girişimci ve 2 yurt dışı)
- 14 bölge koordinatörlüğü
- 20 özel işlem merkezi
- 13 büro
- 2 şanj bürosu
- 3 finansal hizmet şubesi
- 1 yurt dışı temsilciliği
- 1 kıyı bankacılığı merkezinin oluşturduğu geniş bir hizmet ağı ile sürdürmüştür.

Şubelerimizin görünümü değişiyor

Halkbank son yıllarda sürdürdüğü şube lokallerini yenileme projelerine 2006 yılında da devam ederek 110 şubesini yenilemiştir. Sınırsız bankacılık anlayışı ile müşterilerine ihtiyaçları doğrultusunda her türlü bankacılık

hizmetini sunmayı amaçlayan Halkbank, öncelikle Doğu ve Güneydoğu bölgelerindeki şubelerin daha sonra ise tüm şubelerin yeni konseptte uyumu için başlattığı çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

Halkbank şube dekorasyonlarında uyguladığı yeni konsept sonucunda şeffaflık, renk uyumu, mobilya tasarımı ile müşterilerinin beğenisini kazanan yeni bir kimliğe kavuşmuştur.

İnternette en çok ziyaret edilen sektör portallarının yaptığı araştırmalar sonucunda Halkbank Şubeleri "2006 yılının en iyi banka şube konsepti" seçilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanlarımızın ortak değerleri

Halkbank'ta özverili çalışma, hoşgörü, insana saygı, güven ve paylaşım çalışanların ortak paydasını oluşturmaktadır. Bu noktadan hareketle Halkbank, çalışanlarının memnuniyetine önem vermekte; sürekli eğitim, dinamik kariyer olanakları ve çağdaş çalışma mekanları sunmaktadır.

Banka, 2006 yılında da yurt çapında düzenlenen çeşitli kariyer yönlendirme projelerine destek vermiş ve bu projelere üst düzeyde katılım sağlanmıştır.

Halkbank 2006 yılını değişime açık, konusunda bilgili ve yetkin, müşteri memnuniyetine önem veren, kaliteli ve hızlı hizmet sunmayı amaçlayan 10.860 personeli ile tamamlamıştır.

Yükselme sınavları

Halkbank görevde yükselme sınavlarını 2004 yılından bu yana elektronik ortamda gerçekleştirmektedir. Banka, 2006 yılında 1.424 yönetmen yardımcısı personelin katılımı ile pazarlama, operasyon ve destek gruplarındaki kadrolara yerleştirilmek üzere görevde yükselme sınavı düzenlemiştir.

HALKBANK'TA ÖZVERİLİ ÇALIŞMA, HOŞGÖRÜ, İNSANA SAYGI, GÜVEN VE PAYLAŞIM ÇALIŞANLARIN ORTAK PAYDASINI OLUŞTURMAKTADIR.

YENİ ÜRÜN VE HİZMETLER İÇİN

GELİŞTİRİLEN UYGULAMALAR, MEVCUT UYGULAMALARDA İŞ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA YAPILAN DÜZENLEMELER VE ALTYAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA TOPLAM 135 ADET BİLGİ TEKNOLOJİSİ PROJESİNİ 2006 YILINDA TAMAMLAYARAK HAYATA GEÇİRMİŞTİR.

Kalite Öneri Sistemi

Halkbank'ta etkin bir kalite sisteminin kurulmasını teminen bilgi işlem tabanlı "Kalite Öneri Sistemi" faaliyete geçirilmiş ve banka çalışanlarının maliyet düşürücü, fayda ve verim artırıcı, zaman kazandırıcı, müşteri ve çalışan memnuniyetini yükseltici, mevcut sistem işleyişini iyileştirici önerileri değerlendirilmeye alınmıştır.

EĞİTİM

Kişi başına 7,4 gün eğitim

Çalışanlarının sürekli eğitimine büyük önem veren Halkbank, 2006 yılında insan kaynağının eğitimi çalışmalarına önemli oranda kaynak aktarmaya devam etmiştir.

Halkbank, 2006 yılında "Halk Akademi" adı altında yeni ve etkin bir eğitim yöntemi olan elektronik öğrenme (e-öğrenme) projesini hayata geçirerek çalışanlarının zaman, mekan ve süre sınırı olmaksızın haftanın 7 günü / 24 saat eğitim alabilmelerini ve eğitim materyallerine sınırsız olarak ulaşabilmelerini sağlamıştır.

Eğitim çalışmaları kapsamında;

- 2006 yılında 20 farklı konu başlığında 1.206 grup eğitimi planlamıştır.
- Bu çalışmalara 28.348 kişilik katılım sağlanmış, 1.212 seansta tamamlanan eğitimlerin 1.171 seansı sınıf içi yöntemlerle, 41 seansı ise e-öğrenme yöntemi ile gerçekleşmiştir.
- Sınıf içi eğitimlerin yanı sıra banka personelinin kişisel, mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla e-öğrenme platformu ile 41 grupta toplam 1.823 personele eğitim hizmeti sunulmuştur.
- Sınıf içi yöntemlerle yapılan eğitimlerin %68'i kurum içi eğitmenler, %32'si ise Banka dışı eğitim firmaları ya da eğitmenler tarafından verilmiştir.

2006 yılı için Banka'da kişi başına düşen eğitim süresi 7,4 gün olarak gerçekleşmiştir.

Banka'nın büyük önem verdiği bir diğer konu, işe yeni başlayan personelin sınıf içi, işbaşı eğitimi ve kurum kültürü eğitimidir. Bu doğrultuda 2006 yılında şubelerde görevlendirilmek üzere banko görevlisi olarak işe alınan 909 personel, 53 uzman yardımcısı ve 46 müfettiş yardımcısına yönelik eğitimler düzenlenmiştir.

BİLGİ SİSTEMLERİ

153 yeni bilgi teknolojisi projesi

Halkbank bilişim teknolojisini bankacılık ürün ve hizmet sunum süreçlerine başarıyla entegre etmiştir.

Banka 2006 yılında yeni ürün ve hizmetler için geliştirilen uygulamalar, mevcut uygulamalarda iş ihtiyaçları doğrultusunda yapılan düzenlemeler ve altyapının güçlendirilmesi çalışmaları kapsamında toplam 135 adet bilgi teknolojisi projesini tamamlayarak hayata geçirmiştir.

2006 yılında Halkbank bilgi sistemleri grubunun gündeminde yer alan önemli projelerden biri Basel II uygulamasına yönelik çalışmalar olmuştur. Türk bankacılık sisteminin kilometre taşlarından birini oluşturacak olan Basel II uygulamasına yönelik projelerin önemli bölümü tamamlanmış olup, Halkbank 2008 yılında devreye girecek olan yeni risk yönetimi kriterlerinin tüm gerekliliklerini zamanında uygulamaya koyacaktır.

Halkbank teknolojik altyapısını güçlendirme faaliyetlerine devam etmektedir. Banka bu doğrultuda 2006 yılında donanım parkını yenileme çalışmalarında bulunmuş, ve müşterilerine daha da güvenli hizmet sunmayı hedefleyen güvenlik projelerini

2006 YILI FAALİYETLERİ

tamamlamıştır. Banka'nın sistem-network güvenliği, altyapı entegrasyon ve ürün yenilemeleri gerçekleştirilerek, tek merkezden yönetim ve izleme yapılabilme imkanı doğmuştur.

Halkbank, yeni ağ yapısını oluşturma hazırlıklarını yürütmektedir. Banka, 1997 ve 1998 yıllarında kurduğu Pamukbank ve Halkbank network yapılarını değiştirmeyi ve ağ yapısının tüm katmanlarını 2007 yılında yeniden yapılandırmayı öngörmektedir.

ADK'larımızın teknolojik altyapısı gelişmeye devam ediyor.

Halkbank ADK ağını oluşturan internet, e-ticaret, telefon, kiosk, SMS, TV, WAP gibi özel hizmet kanallarını, iş stratejileri ve teknolojik yeniliklere paralel olarak geliştirmektedir.

2006 yılında tamamlanan bir dizi kilit proje ile daha dinamik bankacılık faaliyetlerine imkan tanınmış ve artan işlem kapasitesine cevap verebilecek konuma gelinmiştir. Bu kapsamda Banka'nın önemli kanallarından biri olan internet bankacılığı altyapısı yenilenerek daha fazla artırılmış güvenliğe sahip bir çalışma yapısına kavuşturulmuştur.

Halkbank üzerinde çalışmakta olduğu mobil ATM, mobil şube, teknoloji köşesi gibi projeleriyle marka imajını daha da ileriye taşımaya hazırlanmaktadır.

TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER

Tanıtım ve destek çalışmalarımız marka değerimize katkıda bulunuyor

Halkbank 2006 yılında da marka değerinin artırılması, farkındalık yaratılması, kurum kimliğinin yerleştirilmesi ve kamuoyunda olumlu izlenimler bırakılması misyonları doğrultusunda tanıtım ve halkla ilişkiler çalışmalarını sürdürmüştür, sosyal ve kültürel projelere sponsor olmuştur.

Sosyal kuruluşların organizatörlüğündeki projelere sponsor olan Banka, "Dünya

İşadamları VI. Kurultayı"na, Ulusal Eğitime Destek Kampanyası kapsamında "4. Eğitim Kurultayı"na, "KOBİ'lerle Sürdürülebilir Rekabet Gücü ve İnovasyon" konulu "IV. KOBİ Zirvesi"ne, "71. Atatürk Koşusu"na, "Forum İstanbul"a, "14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi"ne ve "KOBİ Finansmanı, Destekler, Krediler Toplantısı"na destek vermiştir.

Halkbank, ülke ekonomisine katkıda bulunacak girişimcileri kaynak ve ürünlerle buluşturacak fuarlara desteğini de sürdürmektedir. Bu kapsamda Banka 2006 yılında 40'a yakın tarım, turizm ve markalı bayilik fuarları ile seminer, festival, etkinlik ve benzeri organizasyonlara katılmış; tüm kredi ürünlerinin tanıtımını standlar, broşürler ve personeli aracılığıyla gerçekleştirmiştir.

Halkbank kültür, sanat ve eğitime de destek olmaktadır.

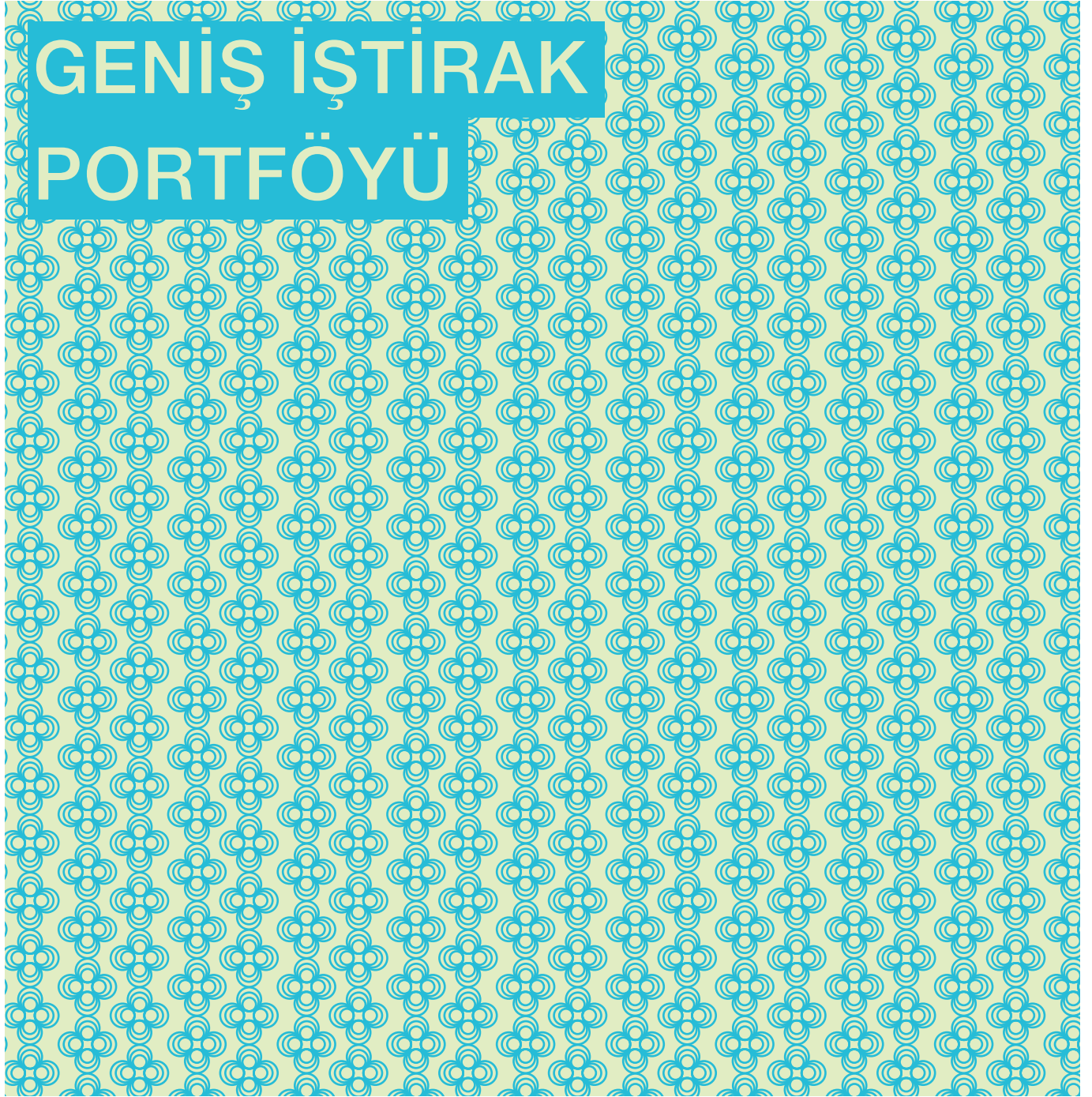
- Halkbank 68. Kuruluş Yıldönümü'nde sahip olduğu değerli resim koleksiyonunu tüm sanatseverlerle paylaşmış ve Resim Heykel Müzesi'nde (Ankara) bir sergi düzenlemiştir.
- Banka, eğitime destek çalışmaları kapsamında "Eğitim İçin Haydi Sakarya" ve "Okuyan Şehir Sakarya" kampanyalarına katılmıştır.

Halkbank Spor Kulübü

Halkbank Spor Kulübü bünyesindeki erkek voleybol ve hentbol takımları 1. liglerdeki mücadelelerini 2005-2006 sezonunda da başarıyla sürdürmüştür.

Erkek Voleybol takımı 2006 yılında bir ilki gerçekleştirmiş, Avrupa'nın ilk 4 takımı arasına girme başarısını göstererek Avrupa Kupasında final oynama hakkı kazanmıştır. Bu başarı tüm spor kamuoyunda büyük ilgi görmüş, Halkbank voleybol takımı katıldığı final müsabakalarında üçüncülük kupasını ve bronz madalyayı ülkemize kazandırmıştır. Takımımızın başarısı Türk Voleybol Sporları için son 10 yılda elde edilen en büyük başarı olarak tarihe geçmiştir.

**ERKEK VOLEYBOL TAKIMI
2006 YILINDA BİR İLKİ
GERÇEKLEŞTİRMİŞ,
AVRUPA'NIN İLK 4 TAKIMI
ARASINA GİRME BAŞARISINI
GÖSTEREREK AVRUPA
KUPASINDA FİNAL OYNAMA
HAKKI KAZANMIŞTIR.
HALKBANK VOLEYBOL
TAKIMI KATILDIĞI FİNAL
MÜSABAKALARINDA
ÜÇÜNCÜLÜK KUPASINI VE
BRONZ MADALYAYI
ÜLKEMİZE KAZANDIRMIŞTIR.
TAKIMIMIZIN BAŞARISI TÜRK
VOLEYBOL SPORU İÇİN SON
10 YILDA ELDE EDİLEN EN
BÜYÜK BAŞARI OLARAK
TARİHE GEÇMİŞTİR.**



HALKBANK'IN 3 ADET YURTDIŞINDA BANKACILIK, 2 ADET SİGORTA, 13 ADET MALİ, 6 ADET TİCARET VE HİZMET SEKTÖRLERİNDE FAALİYET GÖSTEREN TOPLAM 24 FİRMADAN OLUŞAN GENİŞ BİR İŞTİRAK PORTFÖYÜ BULUNMAKTADIR.

İŞTİRAKLER

Halkbank'ın 3 adet yurtdışında bankacılık, 2 adet sigorta, 13 adet mali, 6 adet ticaret ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren toplam 24 firmadan oluşan geniş bir iştirak portföyü bulunmaktadır.

Banka'nın temel hedefi; iştirak portföyünün artı değer yaratacak, ürün çeşitliliğine ve pazarlama süreç konsolidasyonuna katkı sağlayacak, operasyonel verimliliği artıracak, hizmet üretim maliyetlerini düşürecek ve müşterilerimizin gereksinim duyduğu hizmetleri hızlı, kaliteli ve sağlıklı şekilde sunma potansiyeline sahip iştiraklerden oluşmasıdır.

Halkbank'ın müşterileri gelişmiş bankacılık ürün ve hizmetleri ile birlikte, sigorta, yatırım ve leasing alanlarındaki ürün ve hizmetleri de içeren geniş bir ürün yelpazesinden en iyi ve en hızlı şekilde yararlanabilmektedirler.

Halkbank'ın sermayesinin %9'una veya daha fazlasına sahip olduğu iştirak ve bağlı ortaklıklar hakkındaki özet bilgiler aşağıda verilmiştir.

Yurt İçi İştirakler:

Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye piyasası faaliyetinde bulunmak, sermaye piyasası araçlarının alım satımını yapmak ve borsa işlemlerini yürütmek üzere 1997 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 17,5 milyon YTL'dir. Halkbank'ın sermaye payı %99,94'tür. Şirket 2006 yılı faaliyet dönemini 2.537 bin YTL kârla kapatmıştır.

Birlik Hayat Sigorta A.Ş.

Türkiye'de ve yabancı ülkelerde kişiye yönelik her türlü hayat sigortası ile reasürans işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla 1998 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 7 milyon YTL olup, Halkbank'ın sermaye payı %94,4'tür. Şirket, 2006 yılı faaliyet dönemini 10.915 bin YTL kârla kapatmıştır.

Birlik Sigorta A.Ş.

Her türlü sigortacılık faaliyetinde bulunmak amacıyla 1958 yılında kurulmuş olan Şirket'in sermayesi 19.740 bin YTL'dir. Halkbank'ın Şirket'e iştirak payı %78,32'dir. Şirket 2006 yılı faaliyet dönemini 2.362 bin YTL kârla kapatmıştır.

Halk Finansal Kiralama A.Ş.

Yurt içi ve yurtdışında finansal kiralama faaliyetinde bulunmak amacıyla 1991 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 52.850 bin YTL'dir. Halkbank'ın iştirak payı %47,75 olup, Şirket, 2006 yılı faaliyet dönemini 2.626 bin YTL kârla kapatmıştır.

KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

KOBİ'lerin gelişmelerine ve ekonomik faaliyetlerine yardımcı olmak, proje geliştirme ve eğitim hizmetleri sunmak amacıyla 1999 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 20 milyon YTL olup Halkbank'ın iştirak payı %31,47'dir. Şirket 2006 yılı faaliyet dönemini 3.064 bin YTL kârla kapatmıştır.

Fintek-Finansal Teknoloji Hizmetleri A.Ş.

Her türlü bilgi işlem yazılım programlarını ve ürünlerini yazmak, geliştirmek, lisans haklarını satmak ve kiraya vermek amacıyla 2001 yılında kurulan Şirket'in toplam sermayesi 2 milyon YTL; Halkbank'ın iştirak payı ise %24'tür. Şirket, 2006 yılı faaliyet dönemini 338 bin YTL kârla kapatmıştır.

Bileşim Alternatif Dağıtım Kanalları ve Ödeme Sistemleri A.Ş.

Faaliyet konusu POS, ATM ve kredi kartlarının basımı, dağıtımı ve operasyonel işlemleri olan Şirket'in kuruluş tarihi 1995, sermayesi ise 1 milyon YTL'dir. Halkbank'ın iştirak payı %24 olup, Şirket 2006 yılı faaliyet dönemini 2.005 bin YTL kârla kapatmıştır.

Bankalararası Kart Merkezi A.Ş.

Kartlı ödeme sistemi içerisinde ortak sorunlara çözüm bulmak ve Türkiye'deki banka ve kredi kartları kural ve standartlarını geliştirmek amacıyla 1990 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 4 milyon YTL'dir. Halkbank'ın Şirket'e iştirak payı %18,95'tir. Şirket 2006 yılı faaliyet dönemini 2.193 bin YTL kârla kapatmıştır.

KKB Kredi Kayıt Bürosu

Ana faaliyet konuları para ve sermaye piyasaları ile sigortacılık olan mali kurumlar arasında bireysel kredilerin takip ve kontrolünü sağlamak üzere gerekli olan bilgi paylaşımını gerçekleştirmek amacıyla 1995 yılında kurulan Şirket'in sermayesi 7.425 bin YTL ve Halkbank'ın iştirak payı %18,18'dir. Şirket, 2006 yılı faaliyet dönemini 3.673 bin YTL kârla kapatmıştır.

Yurt Dışı İştirakler:

Demir-Halkbank (Nederland) N.V.

1992 yılında Hollanda'nın Rotterdam kentinde kurulan Demir-Halkbank'ın sermayesi 113.445.054 Euro olup, Halkbank'ın iştirak payı %30'dur. Banka 2006 yılı faaliyet dönemini 15.011 bin EURO kârla kapatmıştır.

Macaristan Halk Bankası-Magyarorszagi Volksbank RT

1994 yılında Macaristan'da kurulan Banka'nın sermayesi 7.400.000.000 Macar Florini (HUF) olup, Halkbank'ın iştirak payı %5,41'dir. Banka 2006 yılı faaliyet dönemini 2.110.875 bin HUF kârla kapatmıştır.

Uluslararası Garagum Ortaklar Bankası-International Joint Stock Bank (Garagum)

1993 yılında Türkmenistan'da kurulan Banka'nın sermayesi 26.000.000.000 Manat olup, Halkbank'ın iştirak payı %6,57'dir. Banka 2006 yılı faaliyet dönemini 5.150.664 bin Manat kârla kapatmıştır.

ANA SÖZLEŞMEDE YIL İÇİNDE YAPILAN DÜZENLEMELER

ESKİ

TÜRKİYE HALK BANKASI ANONİM ŞİRKETİ ANA SÖZLEŞMESİ BİRİNCİ BÖLÜM

KURULUŞ

Amaç ve Konu:

Madde 4- Banka'nın amacı, mevduat kabulü dahil her türlü bankacılık faaliyetlerini yürütmektir.

Banka, amaçlarını gerçekleştirmek üzere, Bankalar Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla;

- Türk Lirası ve döviz üzerinden her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler açmak, yerel ve uluslararası finans piyasalarında kullanılan finansal ürünlerin ihracına, alınmasına, satılmasına aracılık etmek, yatırım bankacılığı işlemleri yapmak, kredileri toptan veya perakende almak, satmak, devretmek, yurtiçi ve yurtdışı vadeli piyasalarda alım ve satım işlemi yapmak, bankalararası para piyasasından, yurtiçi ve yurtdışından fon sağlamak, her türlü sermaye piyasası işlemlerini yapmak, ithalat ve ihracat işlemlerine aracılık etmek, sigorta ve diğer finans kuruluşları acenteliği yapmak, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışında bankaların kurabilecekleri veya ortak olabilecekleri her türlü ortaklığa iştirak etmek ya da bu amaçla yeni ortaklıklar kurmak veya oluşmuş ortaklıklardan çıkmak,

- Her çeşit taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları, intifa, irtifak ve üst hakkı gibi sınırlı ayni ve şahsi alacak haklarını iktisap etmek ve iktisap ettiği mal ve hakları satmak, devretmek, bu mal ve haklar üzerinde rehin ve ipotek tesis etmek, tesis edilmiş rehin ve ipotekleri fek etmek gibi her türlü tasarrufi işlemleri yapmak, taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları kiralamak veya kiraya vermek, kira ve satış vaadi sözleşmelerini tapuya şerhetmek. gibi her türlü faaliyette bulunur.

Menkul ve Gayrimenkul İktisabı Menkul ve Gayrimenkul Mallar Üzerine İşlemler:

Madde 5- Banka ticari amaçla gayrimenkul ve emtia alım ve satımı ile uğraşamaz. Gayrimenkul yatırım ortaklıkları hariç olmak üzere, münhasıran taşınmaz ticareti ile uğraşan ortaklıklara katılamaz ve bu konularda iş yapan gerçek veya tüzel kişilere kredi açamaz.

YENİ

TÜRKİYE HALK BANKASI ANONİM ŞİRKETİ ANA SÖZLEŞMESİ BİRİNCİ BÖLÜM

KURULUŞ

Amaç ve Konu:

Madde 4- Bankanın amacı, Bankacılık Kanunu ve ilgili diğer mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi kaydıyla, mevduat bankalarının yapabilecekleri her türlü bankacılık faaliyetinin yürütülmesidir.

Banka, amaçlarını gerçekleştirmek üzere Bankacılık Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerinin tanıdığı tüm yetkileri kullanır.

- Türk Lirası ve döviz üzerinden her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler açmak, yerel ve uluslararası finans piyasalarında kullanılan finansal ürünlerin ihracına, alınmasına, satılmasına aracılık etmek, yatırım bankacılığı işlemleri yapmak, kredileri toptan veya perakende almak, satmak, devretmek, yurtiçi ve yurtdışı vadeli piyasalarda alım ve satım işlemi yapmak, bankalararası para piyasasından, yurtiçi ve yurtdışından fon sağlamak, her türlü sermaye piyasası işlemlerini yapmak, ithalat ve ihracat işlemlerine aracılık etmek, sigorta ve diğer finans kuruluşları acenteliği yapmak, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışında bankaların kurabilecekleri veya ortak olabilecekleri her türlü ortaklığa iştirak etmek ya da bu amaçla yeni ortaklıklar kurmak veya oluşmuş ortaklıklardan çıkmak, gibi her türlü faaliyette bulunur.

Menkul ve Gayrimenkul İktisabı Menkul ve Gayrimenkul Mallar Üzerine İşlemler:

Madde 5- Banka ticari amaçla gayrimenkul ve emtia alım ve satımı ile uğraşamaz. İpotekli konut finansman kuruluşları ve gayrimenkul yatırım ortaklıkları hariç olmak üzere, münhasıran taşınmaz ticareti ile uğraşan ortaklıklara katılamaz ve bu konularda iş yapan gerçek veya tüzel kişilere kredi açamaz.

İKİNCİ BÖLÜM**SERMAYE**

Sermaye:

Madde 6- Banka'nın sermayesi 1.250.000.000.000.000.- Türk Lirasıdır. Bu sermayenin; 24.208.500 TL. 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun yürürlüğe girmesinden önce çıkarılan ve muteber olan 100 TL. değerinde nama yazılı 242.085 adet,

3.042.500 TL. beheri 500 TL. değerinde nama yazılı 6.085 adet,
 972.749.000 TL. beheri 1.000 TL. değerinde nama yazılı 972.749 adet,
 499.000.000.000 TL. beheri 10.000 TL. değerinde nama yazılı 49.900.000 adet,
 1.000.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 10.000.000 adet,
 3.500.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 35.000.000 adet,
 10.000.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 100.000.000 adet,
 60.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 60.000.000 adet,
 175.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 175.000.000 adet,
 1.000.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 1.000.000.000 adet
 hisse senedinden teşekkül eder. Bu sermayenin 1.150.000.000.000.000.-TL.'lık kısmı ödenmiştir.

Bu sermayenin;

A Grubu olan hisseleri Hazine'ye,
 B Grubu olan hisseleri Hazine'ye, diğer kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere,
 ait bulunmaktadır.

15.11.2000 tarihli ve 4603 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce, çeşitli kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilerin sahip oldukları hisseler ve bu hisselerden doğan hakları (B) grubu hisselerine münhasıran geçerliliğini korur.

İKİNCİ BÖLÜM**SERMAYE**

Sermaye:

Madde 6- Banka'nın sermayesi 1.250.000.000.000.000.- Türk Lirasıdır. Bu sermayenin; 24.208.500 TL. 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun yürürlüğe girmesinden önce çıkarılan ve muteber olan 100 TL. değerinde nama yazılı 242.085 adet,

3.042.500 TL. beheri 500 TL. değerinde nama yazılı 6.085 adet,
 972.749.000 TL. beheri 1.000 TL. değerinde nama yazılı 972.749 adet,
 499.000.000.000 TL. beheri 10.000 TL. değerinde nama yazılı 49.900.000 adet,
 1.000.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 10.000.000 adet,
 3.500.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 35.000.000 adet,
 10.000.000.000.000 TL. beheri 100.000 TL. değerinde nama yazılı 100.000.000 adet,
 60.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 60.000.000 adet,
 175.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 175.000.000 adet,
 1.000.000.000.000.000 TL. beheri 1.000.000 TL. değerinde nama yazılı 1.000.000.000 adet
 hisse senedinden teşekkül eder. Bu sermayenin tamamı ödenmiştir.

Bu sermayenin;

A Grubu olan hisseleri Hazine'ye,
 B Grubu olan hisseleri Hazine'ye, diğer kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere,
 ait bulunmaktadır.

15.11.2000 tarihli ve 4603 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce, çeşitli kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilerin sahip oldukları hisseler ve bu hisselerden doğan hakları (B) grubu hisselerine münhasıran geçerliliğini korur.

2006 YILI FAALİYETLERİ

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM BANKA'NIN ORGANLARI

Genel Kurul'un Görev ve Yetkileri:

Madde 9- Genel Kurul, bu Ana Sözleşme ile düzenlenen hususlar dışında, Türk Ticaret Kanunu, Bankalar Kanunu ve ilgili kanunlarda belirtilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.

Yönetim Kurulu:

Madde 17- Yönetim Kurulu yedi (7) üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, yemin törenini izleyen ilk toplantıda, aralarından bir üyeyi Yönetim Kurulu Başkanı seçer. Bu toplantıda bir Üye de Başkan Vekili seçilir. Yönetim Kuruluna Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlık eder. Yönetim Kurulu Üyelerinin Bankalar Kanununun öngördüğü nitelikleri taşımaları şarttır.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:

18.2- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Bankalar Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uyarınca kendisine verilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak ile yükümlüdür. Yönetim Kurulu bu görev ve yetkilerinden uygun gördüklerini belirleyeceği limitler çerçevesinde devretmek, uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamak yetkisini haizdir.

18.3- Yönetim Kurulu, bankalar kanununa göre genel müdür vasıflarına haiz bir üyeyi Genel Müdür olarak tayin eder. Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerinden bir kısmını belirleyeceği şartlar ve limitler çerçevesinde Genel Müdüre devredebilir. Genel Müdür, Bankalar Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın Genel Müdür için öngördüğü görevlerin ve Bankanın bütün idari işlemlerinin yanısıra bankanın faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesinin koordinasyonunu sağlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM BANKA'NIN ORGANLARI

Genel Kurul'un Görev ve Yetkileri:

Madde 9- Genel Kurul, bu Ana Sözleşme ile düzenlenen hususlar dışında, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili kanunlarda belirtilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.

Yönetim Kurulu:

Madde 17- Yönetim Kurulu en az yedi (7) en fazla dokuz (9) üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, yemin törenini izleyen ilk toplantıda, aralarından bir üyeyi Yönetim Kurulu Başkanı seçer. Bu toplantıda bir Üye de Başkan Vekili seçilir. Yönetim Kuruluna Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlık eder. Bankacılık Kanununda genel müdür için öngörülen şartlar, yönetim kurulu üyelerinin yarıdan bir fazlası için de aranır.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:

18.2- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uyarınca kendisine verilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak ile yükümlüdür.

Yönetim Kurulu bu görev ve yetkilerinden uygun gördüklerini belirleyeceği limitler çerçevesinde devretmek, uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamak yetkisini haizdir.

18.3- Yönetim Kurulu, Bankacılık kanununa göre genel müdür vasıflarına haiz bir üyeyi Genel Müdür olarak tayin eder. Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerinden bir kısmını belirleyeceği şartlar ve limitler çerçevesinde Genel Müdüre devredebilir. Genel Müdür, Bankacılık Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın Genel Müdür için öngördüğü görevlerin ve Bankanın bütün idari işlemlerinin yanısıra bankanın faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesinin koordinasyonunu sağlar.

18.4- Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere icrai görevi bulunmayan ve nitelikleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen en az iki Yönetim Kurulu üyesini denetim komitesini oluşturmak üzere görevlendirir.

22.2- Kredi komitesi tüm üyelerin katılımıyla haftada en az bir kez Genel Müdür tarafından tespit edilen ve toplantı tarihinden en az 24 saat önce üyelere gönderilen gündemle toplanır. Kararlar oybirliği ile alınır.

Denetçilerin Sayıları, Seçimleri ve Görev Süreleri:

Madde 23- Genel Kurul, yüksek öğrenim görmüş, bankacılık, ekonomi veya finans alanlarında en az 10 yıl deneyim sahibi kimselerden en fazla 3 denetçi seçer. Denetçiler, üç yıl için seçilirler. Denetçilere ödenecek ücret Genel Kurulca belirlenir.

Denetçiler, Banka Ana Sözleşmesi ile düzenlenen hükümler, Bankalar Kanunu, 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile diğer ilgili mevzuat uyarınca denetim görevlerini yaparlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

HESAPLAR VE TEMETTÜ DAĞITIMI

Hesap Dönemi:

Bilanço ve Kâr-Zarar Cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları:

Madde 25- Banka, hesaplarını ve yıllık bilançoları ile kâr ve zarar cetvellerini, Bankalar Kanunu'na göre belirlenen usul ve esaslara göre; tutar, yayınlar ve ilgili mercilere gönderir. Bağımsız denetim kuruluşunca onaylanmış Bilanço, kâr/zarar cetveli ile Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları, Genel Kurul toplantısının yapılacağı günden onbeş gün önce hissedarların tetkikine hazır bulundurulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

BANKANIN FESİH, TASFİYE, BİRLEŞME VEYA DEVRİ

Birleşme veya Devir:

Madde 28- Bankanın birleşme veya devrine Genel Kurul tarafından karar verilir. Birleşme veya devir işlemleri, 4603 ve 4684 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Bankalar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

DiĞER HÜKÜMLER

Madde 30- Bu Ana Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde Bankalar Kanunu'nun, Türk Ticaret Kanunu'nun ve sair mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.

22.2- Kredi komitesi tüm üyelerin katılımıyla haftada en az bir kez Genel Müdür tarafından tespit edilen ve toplantı tarihinden en az 24 saat önce üyelere gönderilen gündemle toplanır. Kredi Komitesinin oybirliği ile verdiği kararlar doğrudan, çoğunlukla verdiği kararlar Yönetim Kurulunun onayından sonra uygulanır.

Denetçilerin Sayıları, Seçimleri ve Görev Süreleri:

Madde 23- Genel Kurul, yüksek öğrenim görmüş, bankacılık, ekonomi veya finans alanlarında en az 10 yıl deneyim sahibi kimselerden en fazla 3 denetçi seçer. Denetçiler, üç yıl için seçilirler. Denetçilere ödenecek ücret Genel Kurulca belirlenir.

Denetçiler, Banka Ana Sözleşmesi ile düzenlenen hükümler, Bankacılık Kanunu, 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile diğer ilgili mevzuat uyarınca denetim görevlerini yaparlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

HESAPLAR VE TEMETTÜ DAĞITIMI

Hesap Dönemi:

Bilanço ve Kâr-Zarar Cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları:

Madde 25- Banka, hesaplarını ve yıllık bilançoları ile kâr ve zarar cetvellerini, Bankacılık Kanunu'na göre belirlenen usul ve esaslara göre; tutar, yayınlar ve ilgili mercilere gönderir. Bağımsız denetim kuruluşunca onaylanmış Bilanço, kâr/zarar cetveli ile Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları, Genel Kurul toplantısının yapılacağı günden onbeş gün önce hissedarların tetkikine hazır bulundurulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

BANKANIN FESİH, TASFİYE, BİRLEŞME VEYA DEVRİ

Birleşme veya Devir:

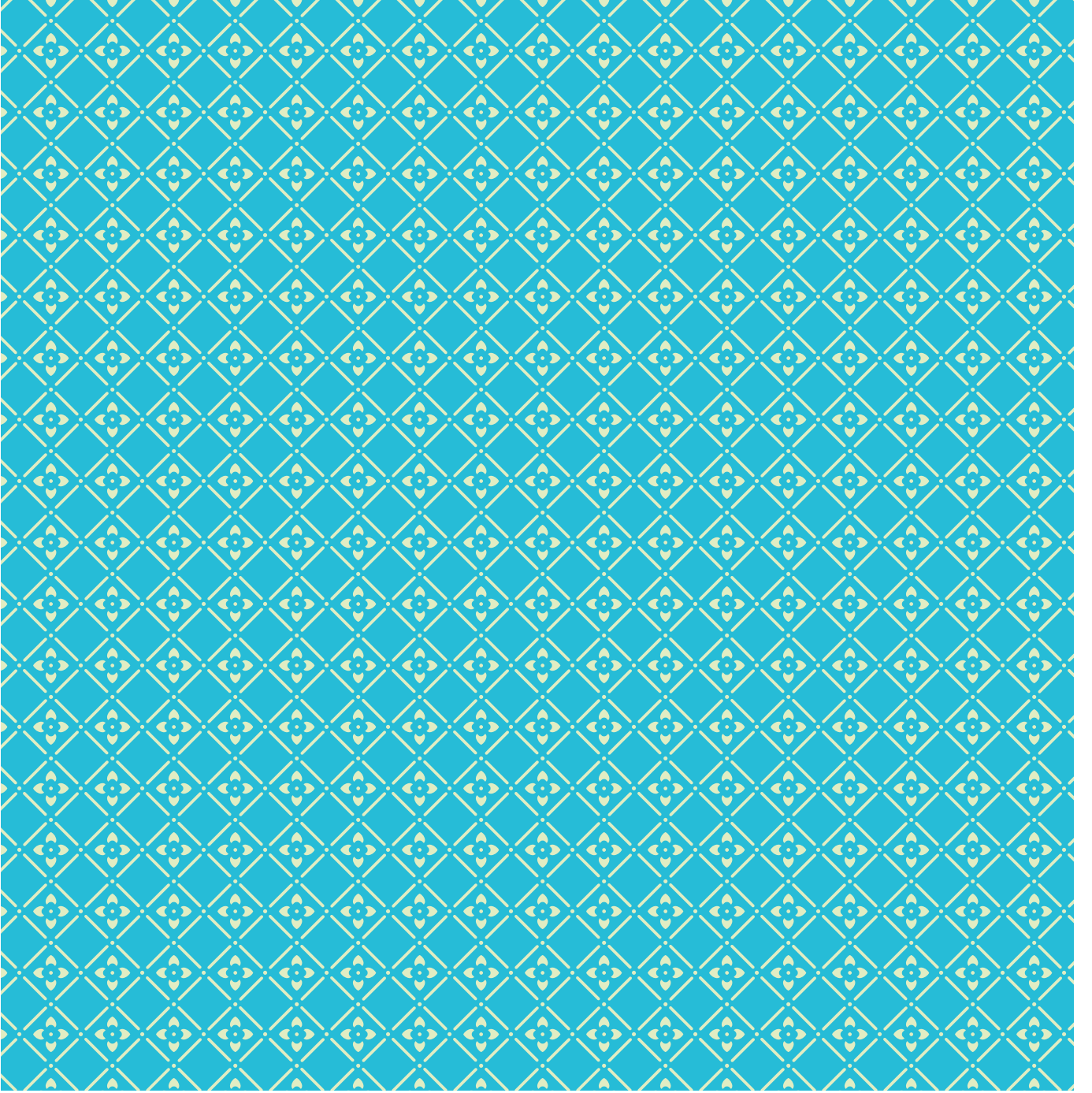
Madde 28- Bankanın birleşme veya devrine Genel Kurul tarafından karar verilir. Birleşme veya devir işlemleri, 4603 ve 4684 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

DiĞER HÜKÜMLER

Madde 30- Bu Ana Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4603 sayılı Kanun'un, Bankacılık Kanunu'nun, Türk Ticaret Kanunu'nun ve sair mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.

UYGUNLUK GÖRÜŞÜ



YÖNETİM BİLGİLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

YÖNETİM KURULU



1 Hasan Cebeci**Yönetim Kurulu Başkanı**

Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, Ekonomi Fakültesi'nden mezun olan Hasan Cebeci, 1975 yılında Vakıflar Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını, aynı bankada Müfettiş, Şube Müdürü, Birim Müdürü, Bölge Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak devam ettirdi. 27.03.2003 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'ye Kredilerden sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak atandı. 08.12.2003 tarihinde Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı olan Hasan Cebeci 13.04.2005 tarihinden itibaren Bankada Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

2 Hasan Sezer**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, Bankacılık Dış Ticaret ve Kambiyo bölümünden mezun olan Hasan Sezer meslek hayatına 1982 yılında özel bir dış ticaret şirketinde başladı. 1983 yılında T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı, Müfettiş, Birim Müdür Yardımcısı, Birim Müdürü, Ziraat ve Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nde Genel Müdür olarak çalıştı. 27.03.2003 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'ye Risk Yönetimi ve Mali Kontrol'den sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak atanan Hasan Sezer 13.04.2005 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

3 Hüseyin Aydın**Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür**

Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, Ekonomi Fakültesi'nden mezun olan Hüseyin Aydın meslek hayatına 1983 yılında T.C. Ziraat Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. Aynı kurumda Müfettiş, Daire Başkanı, Yurt Dışı Temsilciliği ve Şube Müdürlüğü görevlerinde bulundu. 28.03.2003-13.04.2005 tarihleri arasında Halkbank Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği'nin yanı sıra Pamukbank A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği de yaptı. 14.04.2005-31.05.2005 tarihleri arasında T.C. Ziraat Bankası Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürüten Aydın, 31.05.2005 tarihinde Halkbank Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlüğüne atanmıştır. Hüseyin Aydın, Uzbekistan-Turkish Bank Denetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra Macaristan Halk Bankası ve Fintek A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Halen Birlik Sigorta A.Ş. ve Birlik Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir.

4 Erol Berktaş**Yönetim Kurulu Üyesi**

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği'nden 1982 yılında mezun olan Erol Berktaş, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamladı. 1986 yılından 1999 yılına kadar Garanti Bankası'nda Otomasyon, Muhabir İlişkiler, Dış İşlemler, Fon Yönetimi Planlama, Planlama ve Bütçe, Kredi Pazarlama gibi muhtelif müdürlüklerde ve tam yetkili şubelerde çalıştı. Ardından çok uluslu bir şirkette mali işler müdürü olarak görev yapan Berktaş 2003 - 2005 yılları arasında T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği yaptı. Erol Berktaş 13.04.2005 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

5 Emin Süha Çayköylü**Yönetim Kurulu Üyesi**

Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olan Emin Süha Çayköylü, yüksek lisansını Syracuse University Business School (M.B.A.) ve Manchester University U.K. Technology (M.Sc.)'de, doktora çalışmasını ise Washington International University'de Doctor of Philosophy in Business Administration konusunda tamamladı. 1972 yılında özel bir şirkette proje mühendisi olarak meslek hayatına başlayan Çayköylü, 1977 yılında Türkiye Kalkınma Bankası'nda proje yöneticisi, ardından İslam Kalkınma Bankası'nda Bölüm Müdürü, özel şirketlerde Genel Müdür, Proje Koordinatörü ve Yönetici Direktör olarak çalıştı. Emin Süha Çayköylü 27.03.2003 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

6 Nurzahit Keskin**Yönetim Kurulu Üyesi**

Anadolu Üniversitesi Afyon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olan Nurzahit Keskin Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Uluslararası Bankacılık Bölümü'nde Yüksek Lisansını tamamladı. Doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi'nde sürdüren Keskin çalışma hayatına 1986 yılında Marmara Üniversitesi'nde Öğretim Görevlisi olarak başlamıştır. 1990 yılında özel sektöre geçerek Uluslararası bir şirkette Bağımsız Denetçi ve Yönetim Danışmanı olarak çalışmıştır. Çeşitli ulusal ve çok uluslu şirketlerde İnsan Kaynakları alanında üst düzey yönetici ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de İnsan Kaynakları, Operasyon ve Destek Hizmetleri'nden sorumlu Murahhas Aza ve İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapan Nurzahit Keskin 13.04.2005 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

7 Burhaneddin Tanyeri**Yönetim Kurulu Üyesi**

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Burhaneddin Tanyeri, çalışma hayatına 1976 yılında Zirai Donatım Kurumu'nda başladı. 1982 yılında T.C. Ziraat Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı ardından da aynı bankada Müfettiş, Başmüfettiş, Şube Müdürü ve Bölge Başmüdürlüğü olarak çalıştı. 08.09.2005 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

8 Yusuf Dağcan**Denetim Kurulu Üyesi**

Eskişehir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olan Yusuf Dağcan 1977 yılında Vakıfbank'ta Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını, aynı kurumda Müfettiş ve Şube Müdürü olarak sürdürdü. 28.03.2003 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

9 Şeref Efe**Denetim Kurulu Üyesi**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Şeref Efe, Harvard University, JFK School of Government'ta yüksek lisansını tamamladı. 1992 yılında Sayıştay'da Denetçi Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını, aynı kurumda Denetçi ve Başdenetçi olarak sürdürdü. Bu dönemde çeşitli projelere uzman olarak katıldı. 28.03.2003 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Şeref Efe aynı zamanda Hazine Müsteşarlığı Müşavirliğini de devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU



Süleyman ASLAN
Hazine Yönetimi'nden Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı



Ömer Muzaffer Baktır
Kurumsal-Ticari Pazarlama'dan Sorumlu Genel
Müdür Yardımcısı



Halil Çelik
Operasyonlar'dan Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı



Erdal Ersoy
Bütçe ve Mali İşler'den Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı



Yunus Esmer
Krediler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı



M. Cengiz Göğebakan
Risk Tasfiye'den Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı



Erol Göncü
Bilgi Sistemleri ve Teknik Hizmetler'den
Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı



Dr. Şahap Kavcıoğlu
Perakende Bankacılık'tan Sorumlu Genel
Müdür Yardımcısı



Mustafa Savaş
Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı



Ali İpek
Teftiş Kurulu Başkanı

Süleyman ASLAN**Hazine Yönetimi'nden Sorumlu****Genel Müdür Yardımcısı**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olan Süleyman ASLAN 1992 yılında T.C. Ziraat Bankası Eğitim Müdürlüğü Bankacılık Okulu'nda memur olarak görevine başladı. Aynı bankanın Personel Müdürlüğü ve Sermaye Piyasaları Daire Başkanlığı'nda Uzman, İstanbul Menkul Kıymetler Şubesi ve Sermaye Piyasaları Daire Başkanlığı'nda Müdür Yardımcısı, Bono Tahvil Daire Başkanlığı'nda Bölüm Müdürü, Ziraat Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Döviz ve Para Piyasaları Daire Başkanlığı'nda Daire Başkanı olarak görev yaptı. 17.06.2005 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'de Hazine Yönetimi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Süleyman Aslan 03.11.2006 tarihinden itibaren Uluslararası Bankacılık faaliyetlerini de vekaleten yürütmektedir.

Ömer Muzaffer Bakır**Kurumsal-Ticari Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Fakültesinden mezun olan Ömer Bakır 01.02.1990 tarihinde Pamukbank T.A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını aynı kurumda Müfettiş, Servis Yöneticisi ve Bölüm Müdürü olarak sürdürdü. 10.12.2004 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Kurumsal-Ticari Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Halil Çelik**Operasyonlar'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Eskişehir İktisadi Ticari İlimler Akademisi İktisat Bölümü'nden mezun olan Halil Çelik 1982 yılında T.C.Ziraat Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını aynı kurumda Müfettiş, Baş Müfettiş, Bölge Müdürü ve İller Bankasında Müfettiş olarak sürdürdü. 28.07.2003 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'de Operasyonlar'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Halil Çelik 03.11.2006 tarihinden itibaren Organizasyon faaliyetlerini de vekaleten yürütmektedir.

Erdal Ersoy**Bütçe ve Mali İşler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Marmara Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı ile Anadolu Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Erdal Ersoy meslek hayatına 1975 yılında Akbank'ta başladı. Pamukbank, Citibank ve Saudi American Bank-SAMBA'da üst düzey yöneticilik yaptı. 04.07.2002 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'ye Bütçe ve Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Erdal Ersoy görevine devam etmektedir.

Yunus Esmer**Krediler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Ankara İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme-Muhasebe Bölümü'nden mezun olan Yunus Esmer, meslek hayatına 1979 yılında T. Halk Bankası A.Ş.'de başladı. İstanbul Bölge İstihbarat Müdürlüğü ile Sanayi Kredileri Müdürlüğünde Uzman Yardımcısı, Uzman ve Baş Uzman; Proje Değerlendirme Müdürlüklerinde Müdür Yardımcısı, KOBİ Kredileri Daire Başkanlığında Bölüm Müdürü ve Daire Başkanı olarak görev yapan Esmer 17.06.2005 tarihinden itibaren Krediler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

M. Cengiz Göğebakan**Risk Tasfiye'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan M. Cengiz Göğebakan 1987 yılında Pamukbank T.A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını, aynı kurumda kredilendirme sürecinin her aşamasında yönetici düzeyinde görev olarak sürdürdü. Bu görevleri sırasında Kredi Analiz-Rating Modelleri-Kredi İzleme Süreçleri ve Kredi Risk Yönetimi konularında çeşitli mesleki çalışma ve makaleleri yayınlandı. 10.12.2004 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'ye Perakende Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Göğebakan, 09.06.2005 tarihinden itibaren Risk Tasfiyeden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Erol Göncü**Bilgi Sistemleri ve Teknik Hizmetler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden mezun olan Erol Göncü 03.10.1988 yılında Pamukbank T.A.Ş.'de Sistem Analisti olarak başladığı meslek hayatını aynı kurumda Servis Yöneticisi ve Bölüm Yöneticisi olarak sürdürdü. 10.12.2004 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Bilgi Sistemleri ve Teknik Hizmetler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Dr. Şahap Kavcıoğlu**Perakende Bankacılık'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olan Şahap Kavcıoğlu İstanbul Üniversitesi Muhasebe Enstitüsü'nü Denetim Uzmanı olarak bitirdikten sonra, İngiltere Hastings College'de İşletmecilik üzerine eğitim gördü. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Yüksek Lisans ve Doktorasını tamamlayan Kavcıoğlu meslek hayatına 1990 yılında Esbank T.A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. Aynı bankada Müfettiş, Şube Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldıktan sonra Çalık Yatırım Bankası ve MNG Bank'ta çalıştı. 30.06.2003 tarihinde İstanbul Bölge Koordinatörü olarak atanan Şahap Kavcıoğlu T. Halkbank A.Ş.'deki görevini, 17.06.2005 tarihinden itibaren Perakende Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak sürdürmektedir.

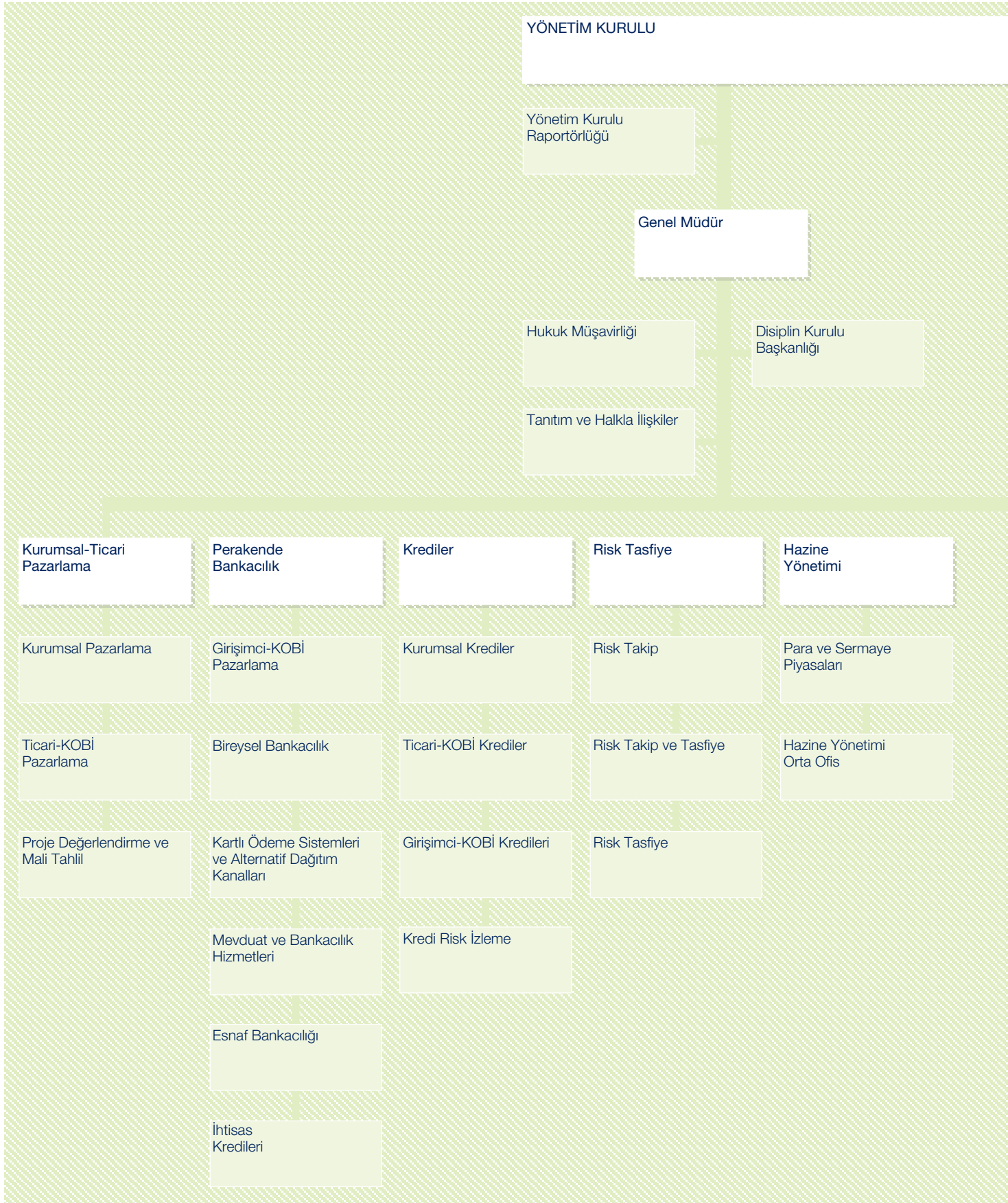
Mustafa Savaş**Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

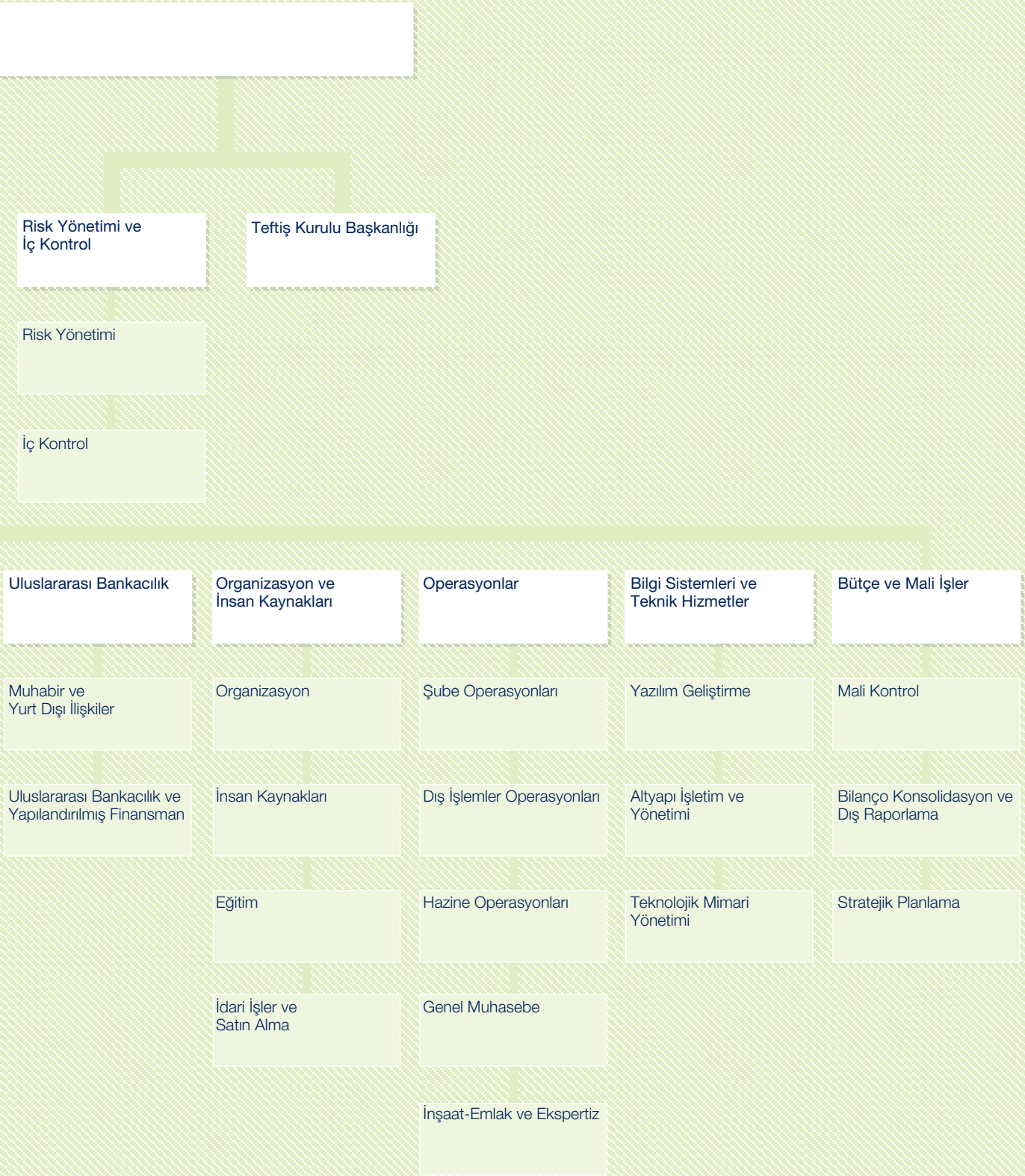
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Mustafa Savaş, 01.03.1991 tarihinde T. Halk Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatına Müfettiş, Şube Müdürü ve İç Kontrol Daire Başkanı olarak devam ettirdi. 18.07.2002 tarihinden itibaren Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Ali İpek**Teftiş Kurulu Başkanı**

Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Ali İpek, 1989 yılında T. Halk Bankası A.Ş. Bayrampaşa/İstanbul Şubesinde başladığı meslek hayatını aynı kurumda Servis Elemanı, Müfettiş Yardımcısı, Müfettiş, Şube Müdürü, Bölüm Müdürü ve Daire Başkanı olarak sürdürdü. 2004 yılında BDDK'da Daire Başkanlığı görevi yapan İpek, 06.04.2005 tarihinden itibaren T. Halk Bankası A.Ş.'de Teftiş Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI





TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. KOMİTELER

DENETİM KOMİTESİ

Halkbank'ta Denetim Komitesi 31.10.2006 tarih ve 34-01 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla kurulmuş olup, Denetim Komitesi üyeleri Bankanın iç denetim, risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetlerinin yürütülmesi ile ilgili işlevlerini etkin bir biçimde sürdürmektedir. Denetim Komitesinin görevleri; İç kontrol ve iç denetim birimleri aracılığıyla iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulunca onaylanan banka iç politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığının gözetilmesi ve alınması gerekli görülen önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunulması, Bankanın iç denetim sisteminin izlenerek değerlendirilmesi, iç denetim biriminin yönetmelik ve iç politikalarla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğinin gözetilmesi, iç denetime ilişkin belirlenen strateji, politika ve programlar ile iç denetim biriminin yapısı ile ilgili iç düzenlemelerin incelenmesi ve uygun görülmesi halinde Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması, Bankanın taşıdığı risklerin tespit ve kontrol edilmesi için gerekli yöntem ve uygulama usullerinin mevcut olup olmadığının değerlendirilmesidir. Ayrıca Bankanın muhasebe uygulamalarının kanun ve düzenlemeler ile mevzuata uygunluğu yönünde bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerinin gözden geçirilmesi, üst düzey yönetim ve bağımsız denetçiler ile birlikte bağımsız denetimin sonuçlarının, bağımsız denetim raporunun ve bağımsız denetçinin tereddüt ettiği diğer konuların çözüme kavuşturulması, Bankanın sözleşme imzalayacağı bağımsız denetim kuruluşlarının, derecelendirme kuruluşlarının, değerlendirme kuruluşlarının ve destek hizmeti almak üzere sözleşme imzalayacağı destek hizmeti kuruluşlarının yeterliliğinin, güvenilirliğinin değerlendirilerek sonucunun bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunulması ve Bankanın finansal raporlarının gerçek ve yansıtılması gereken tüm bilgileri kapsayıp kapsamadığının, finansal raporlarının, bankanın mali durumunun, yapılan işlerin sonuçlarının ve bankanın nakit akımlarının doğru olarak yansıtıp yansıtmadığının denetlenmesidir.

Denetim Komitesi Üyeleri;

Hasan CEBECİ - Başkan – Yönetim Kurulu Başkanı

Hasan SEZER - Üye- Risk Yönetimi, İç Kontrol ve İç Denetim'den Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST DÜZEY RİSK KOMİTESİ

Banka'nın Risk Yönetimi konusundaki strateji ve politikalarını belirlemekle görevli, kararların oy birliği ile alındığı üst düzey organdır. Komite düzenli olarak, çağrı yapılmaksızın ayda en az bir defa toplanmakta, olağanüstü durumlarda ise, Komite Başkanı'nın çağrısı ile toplantı düzenlenmektedir. 2006 yılı içerisinde yapılan toplantılarda bankanın potansiyel riskleri ve risk yönetimindeki genel gelişmeler konusunda görüş alışverişinde bulunulmuş ve banka risk politikaları ile uygulama usulleri geliştirilmiştir. Üst düzey risk komitesi'nin görevleri; Yönetmelik gereği hazırlanacak "Bankanın Risklilik Düzeyinin Değerlendirildiği Belge" ile "Acil ve Beklenmedik Durum Planı'nın değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na sunulması, Risk Yönetimi Grubu'nun Banka Yönetim Kurulu'na karşı temsil edilmesi ve Risk Yönetimi strateji ve politikalarının oluşturulmasıdır.

Üst Düzey Risk Komitesi Üyeleri;

Hasan SEZER - Başkan - Risk Yönetimi, İç Kontrol ve İç Denetim'den sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Hüseyin AYDIN - Üye – Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Mustafa SAVAŞ - Üye – Risk Yönetimi ve İç Kontrol Genel Müdür Yardımcısı

BANKA RİSK KOMİTESİ

Banka'nın potansiyel riskleri ve risk yönetimindeki genel gelişmelerin görüşüldüğü, banka risk politikaları ile uygulama usullerinin geliştirildiği ve kararların oy çokluğu ile alındığı bir organdır. Banka Risk Komitesi düzenli olarak çağrı yapılmaksızın ayda en az iki defa toplanmakta, olağanüstü durumlarda ise, Komite Başkanı'nın çağrısı üzerine toplantı düzenlenmektedir. Banka Risk Komitesi'nin görevleri; Bankada üstlenilen risklerin değerlendirilmesi, gelişmeler doğrultusunda, Banka Üst Düzey Risk Komitesi'ne görüş ve öneriler sunulması ve Üst Düzey Risk Komitesi tarafından oluşturulan risk yönetimi strateji ve politikalarına uygun hareket edilmesini sağlamaktır.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. KOMİTELER

Banka Risk Komitesi Üyeleri;

Mustafa Savaş – Başkan – Risk Yönetimi ve İç Kontrol Genel Müdür Yardımcısı
Erdal Ersoy- Üye – Bütçe ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Cengiz Göğebakan – Üye – Risk Tasfiye Genel Müdür Yardımcısı
Ali İpek – Üye – Teftiş Kurulu Başkanı
Ali Ulvi Sargon – Üye – Risk Yönetimi Daire Başkanı
Olca Doğan – Üye – İç Kontrol Daire Başkanı

OPERASYONEL RİSK ÇALIŞMA KOMİTESİ

Banka'nın operasyonel zarar doğuran işlemlerinin belirlenmesi ve operasyonel zararların önüne geçilmesi amacıyla çalışan bir organdır. Operasyonel Risk Çalışma Komitesi düzenli olarak ayda en az iki defa toplanmakta ve alınan kararlar banka Risk Komitesi'ne sunulmaktadır. Komitenin görevleri; Bankanın operasyonel risklerinin ölçümü için gerekli veri tabanının ilgili birimlerle koordineli bir şekilde oluşturulması amacıyla prosedürlerin belirlenmesi, Teftiş Kurulu ve diğer kontrol birimlerince saptanan hata ve noksanlıkların standart bir kodlama sistemiyle kayda alınabilmesi için, birimler arasında çalışma yapılmasının sağlanması, operasyonel risklerdeki yoğunlaşmaların ve/veya faaliyet süreçlerindeki risk doğuran unsurların, ilgili birimlerce yapılan raporlamalara dayalı olarak saptanması, değerlendirilmesi ve alınması gereken önlemlerle birlikte Banka Risk Komitesi'ne sunulması, geçmiş dönemlerde ortaya çıkmış operasyonel kayıplarla ilgili veri tabanının oluşturulması için gerekli teknik ve idari çalışmaların yapılması, risk değerlendirme matrisinde yer alan işlevsel faaliyetlere ilişkin operasyonel risklerin değerlendirilmesi ve derecelendirilmesinde görüş oluşturulması ile Bankacılık mevzuatındaki gelişmelerden doğabilecek veya Banka Risk Komitesi tarafından verilecek yeni görevlerin yerine getirilmesidir.

Operasyonel Risk Çalışma Komitesi Üyeleri;

Ali Ulvi Sargon – Başkan - Risk Yönetimi Daire Başkanı
Kadir Yaylak - Üye - Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı
Olca Doğan – Üye - İç Kontrol Daire Başkanı
Ergin Kaya - Üye - Şube Operasyonları Daire Başkanı
Suat Kepenek – Üye - Dış İşlemler Operasyonları Daire Başkanı
Ayşe Sönmezler – Üye - Mali Kontrol Daire Başkanı
Ali Alev – Üye - Hazine Operasyonları Daire Başkanı
Kemal Efe - Üye - Genel Muhasebe Daire Başkanı
Ayşegül Aslan – Üye - Teknolojik Mimari Yönetimi Daire Başkanı

KREDİ KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'nun kredilerle ilgili olarak vereceği görevleri yerine getirmek üzere, Yönetim Kurulu'nca seçilen ve süre hariç olmak üzere Genel Müdür'de aranan şartları taşıyan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden ve Genel Müdür'den oluşur. Banka Kredi Komitesi başkanlığını Genel Müdür yürütmektedir. Genel Müdür'ün bulunmadığı hallerde ise Kredi Komitesinin diğer asli üyelerinden biri Kredi Komitesine başkanlık etmektedir. Kredi Komitesi başkanı, Kredi Komitesi faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesinin koordinasyonundan sorumludur. Kredi Komitesi, tüm üyelerin katılımıyla haftada en az bir kez toplanmak zorundadır. Komitenin görevleri; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Banka'nın toplam plasman portföyünün büyüklüğü, sektörel, bölgesel ve kredi türüne göre dağılımına ilişkin kredi politikalarını uygulamak, Banka kredi politikaları, portföy ve gerçek/tüzel kişi bazında kredi verme faaliyetlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik olarak Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak, kredi portföyünün, genel kabul görmüş kredi risk yönetimi prensipleri dahilinde yönetilmesini sağlamaktır. Kredi komitesi görev ve yetkilerinin bir bölümünü sınır ve kapsamını açıkça belirtmek suretiyle devredebilir, ancak bireysel krediler konusu hariç, diğer kredi türleri konusunda açık kredi işlemlerine ilişkin yetki devrinde bulunamaz, yetkisini devrettiği organın bu konudaki uygulamalarını izlemek ve denetlemekle de görevlidir.

Kredi Komitesi Üyeleri;

Hüseyin Aydın - Başkan - Yönetim Kurulu Üyesi Ve Genel Müdür
Burhaneddin Tanyeri- Üye - Yönetim Kurulu Üyesi
Erol Berktaş - Üye - Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. KOMİTELER

AKTİF PASİF KOMİTESİ (APKO)

Banka varlık ve yükümlülüklerinin yönetimi ile bu kapsamda fon hareketlerine ilişkin politikaların belirlenmesi, banka bilançosunun yönetilmesi için ilgili birimlerce icra edilecek kararların alınması amacıyla oluşturulmuş bir komitedir. Komitenin görevleri; Banka'nın mali yapısı, portföyü, bütçesi, kredi ve mevduat faizleri, para ve sermaye piyasalarındaki gelişmeler ile Banka'daki ve diğer bankalardaki gelişmeleri tartışarak değerlendirmektir. APKO düzenli olarak her hafta, asgari ise ayda en az bir kez, komite başkanının belirleyeceği gün ve yerde toplanır. Komite toplantılarına, komitenin davet edeceği diğer Genel Müdür Yardımcıları ile yetkililer de bilgi almak ve/veya görüş bildirmek amacıyla katılabilirler. Aktif Pasif Komitesi toplantılarının organizasyonu ve toplantıda alınan kararların düzenlenmesi Stratejik Planlama Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Aktif Pasif Komitesi Üyeleri:

Hüseyin Aydın - Başkan - Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Erdal Ersoy - Üye - Bütçe Ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Ömer Baktır - Üye - Kurumsal-Ticari Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı
Şahap Kavcıoğlu - Üye - Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı
Yunus Esmer - Üye - Kurumsal-Ticari Krediler Genel Müdür Yardımcısı
Süleyman Aslan - Üye - Hazine Yönetimi ve Uluslararası Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Bankanın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak amacıyla Yönetim Kurulunun belirleyeceği icrai görevi olmayan bir Yönetim Kurulu Üyesi ile birlikte tüm Genel Müdür Yardımcıları ve Teftiş Kurulu Başkanından oluşan bir komitedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, komite başkanının belirleyeceği zamanlarda, komite başkanı'nın belirleyeceği gün ve yerde toplanır. Komite toplantılarına, komite başkanının davet edeceği diğer yetkililer de bilgi almak ve/veya görüş bildirmek amacıyla katılabilirler. Komitenin görevleri; Bankanın vizyon ve misyonu ile stratejilerinin belirlenmesi için Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunulması ve bunların kamuya açıklanmasının sağlanması, Bankanın etik kurallarının oluşturulması ve bunların benimsenmesi konusunda banka personelinin iletişim kanallarının belirlenmesi, Banka üst düzey yönetiminin bankanın faaliyetleri dolayısıyla oluşabilecek çıkar çatışmalarının belirlenmesi ve önlenmesine yönelik politikaların oluşturulması konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunulması ve belirlenen politikaların değerlendirilmesi, personelin yetki ve sorumluluklarının belirlenerek bunlara uyum konusunda bilinçlendirilmesi ayrıca performans ve ödüllendirme kriterlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalara katkı sağlanarak nitelikli personelle ilgili tasarruflarda Yönetim Kuruluna önerilerde bulunulması, Bankanın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak kamuoyunun aydınlatılması konusunda Bankanın internet sitesinin aktif kullanımının sağlanmasıdır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Hasan Cebeci - Başkan - Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer Baktır - Üye - Kurumsal-Ticari Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı
Şahap Kavcıoğlu - Üye - Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı
Yunus Esmer - Üye - Kurumsal-Ticari Krediler Genel Müdür Yardımcısı
M.Cengiz Göğebakan - Üye - Risk Tasfiye Genel Müdür Yardımcısı
Süleyman Aslan - Üye - Hazine Yönetimi ve Uluslararası Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı
Halil Çelik - Üye - Organizasyon ve İnsan Kaynakları ile Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
Erol GÖNCÜ - Üye - Bilgi Sistemleri Teknik Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı
Erdal ERSOY - Üye - Bütçe ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Ali İPEK - Üye- Teftiş Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU

Halkbank Yönetim Kurulu Bankacılık Kanununun öngördüğü nitelikleri taşıyan en az 7, en fazla 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, yemin törenini izleyen ilk toplantısında bir üyeyi Yönetim Kurulu Başkanı, bir üyeyi Başkan Vekili, bir üyeyi Genel Müdür ve icrai görevi bulunmayan en az iki üyeyi Denetim Komitesini oluşturmak üzere görevlendirir. Temel görevi; Banka'nın idare ve temsil edilmesi olan Yönetim Kurulu'na, Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlık eder.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. KOMİTELER

Hangi neden veya zorunluluk ile olursa olsun Yönetim Kurulu'ndan izin almaksızın üst üste üç toplantıya katılmamış olan veya aralıklı da olsa bir hesap dönemi içinde yapılan toplantıların yarısına katılmamış olan Yönetim Kurulu Üyeleri istifa etmiş sayılırlar. Yönetim Kurulu'nda bir veya birkaç üyeliğin boşalması halinde, Yönetim Kurulu, durumları Kanuna ve ana sözleşmeye uygun kimseleri boşalan üyeliklere geçici olarak seçer ve bu seçimi toplanacak ilk Genel Kurulun tasvibine sunar. Bu suretle seçilen üye ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapar.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili veya bir üyenin çağrısı üzerine toplanır. Kurulun ayda en az bir defa toplanması zorunludur. Aksine karar verilmedikçe (resmi tatil vb. günlere denk gelen toplantı günü Başkanın yazılı önerisi ile belirlenen başka bir güne ertelenebilir) Yönetim Kurulu toplantıları her ayın 3. Çarşamba günü yapılır. Ayın ilk günü Çarşambaya geliyor ise, toplantı ayın 4. Çarşamba günü yapılır.

Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Banka merkezinin bulunduğu şehirde yapılır. Ancak, üye tam sayısının salt çoğunluğunun (5 üyenin) muvafakati ile başka bir yerde de toplantı yapılabilir. Denetçiler, açık denetim ve şeffaflık ilkesi gereği, Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler. Yönetim Kurulu, gerektiğinde Genel Müdür Yardımcıları ve/veya Banka'nın diğer yöneticilerinden toplantıya katılmalarını talep edebilir.

Yönetim Kurulu'nun gündemi, çağrıyı yapan başkan veya vekilince düzenlenir ve toplantıya çağrı yazısıyla birlikte üyelere herhangi bir şekilde gönderilir veya elden verilir. Gündem toplantıdan 24 saat önce belirlenerek üyelere dağıtılır. Özellik arz eden konu ve durumlarda Yönetim Kurulu Başkanı'nın isteği ile gündeme madde ilave edilebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri de Kurul Kararı alınması ile ilgili konularda önerge verebilirler. Yönetim Kurulu'nun toplanıp gündemi görüşebilmesi için üye tam sayısının salt çoğunluğunun (5 üyenin) toplantıda hazır bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu'nda kararlar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları, içlerinden birinin belirli bir konuda yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Bu takdirde alınacak kararda oybirliği şartı aranır.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. YÖNETİM KURULU RAPORU

Halkbank 2006 yılında izlediği kârlılık ve verimlilik hedeflerinden taviz vermeden faaliyetlerine devam etmiştir. Banka verimli gördüğü her alanda çalışmaya, gelişmeye ve kâr üretmeye özen göstermiştir. Bu dönemde bankanın mali portresinin iyileştirilmesinde baz alınan temel husus ekonominin ve piyasaların gerçekleri olmuştur.

Uygun maliyetli kaynakların temin edildiği, ölçek ekonomisinin avantajlarından istifade edildiği ve aktif pasif yönetimine önem verildiği 2006 yılında Bankanın elde ettiği sonuçlar sağlıklı ve kârlı bir büyüme olarak kendini göstermiştir.

Banka 2006 yılı itibarıyla aktiflerini bir önceki yılın aynı dönemine göre %28 oranında artırarak 26,9 milyar YTL düzeyinden 34,4 milyar YTL seviyesine yükseltmiştir. Aktifte sağlanan büyüme sürecinde; vadeye kadar elde tutulacak menkul değerler portföyü içinde yer alan Özel Tertip Borçlanma Senetlerinin payı azaltılmış, kredilerinin bilanço içindeki payı artırılmış, getirisiz aktiflerinin payı azaltılmıştır.

Halkbank 2006 yılında kaynaklarının önemli bir bölümünü kredilere yönlendirmiştir. Bilançoda izlenen %28 oranında büyümeye rağmen kredilerin bilanço içindeki payı % 24 seviyesinden %34 düzeyine ulaştırılmıştır. Bankanın kredi hacmi % 84 oranında artırılarak 6,3 milyar YTL'den 11,6 milyar YTL'ye yükseltilmiştir.

Kredilendirme süreçlerinde başta esnaf sanatkar ve KOBİ'ler olmak üzere, bireysel tüketicilerden kurumsal nitelikli firmalara uzanan ekonominin tüm birimlerinin finansman ortağı olmaya özen gösterilmiştir. Bu kapsamda toplam kredilerin %54'ü esnaf sanatkar ve KOBİ'lere kullanılmıştır.

2006 yılında aktif kalitesinin artırılmasına yönelik stratejilerinin önemli bir parçası olan menkul kıymetler portföyünün bilanço içindeki payının azaltılması sağlanmış, mevcut portföy banka likiditesini olumlu yönde etkileyecek biçimde değerlendirilmiştir. Bu kapsamda menkul kıymetlerin bilanço payı % 65 seviyelerinden % 53 seviyesine gerilemiştir.

Bankanın toplam mevduat hacmi 21,1 milyar YTL'den % 29 oranında artışla 27,1 milyar YTL'ye ulaştırılmıştır. Mevduat hacminde sağlanan artışta tabana yaygınlığın geliştirilmesine önem verilmiştir.

Halkbank 2006 yıl sonu itibarıyla hedeflemiş olduğu kâr rakamına 9.ay sonunda ulaşmış, yıl sonunda ise 863 milyon YTL kâr elde ederek geçen yıl sonuna göre kârını % 56 oranında artırmıştır. Sonuç olarak Banka, 2006 yılında verimli bir faaliyet dönemini geride bırakarak, büyüyen ve yüksek oranda kâr üreten bir alt yapıya kavuşmuştur.

Halkbank'ı bu sonuçlara ulaştıran tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, Bankanın 2006 yılına ait Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları ile Bilanço ve Kâr/Zarar Hesaplarını değerli ortaklarımız ve temsilcilerinin değerlendirmelerine sunarız.



Hüseyin AYDIN
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Genel Müdür



Hasan CEBECİ
Yönetim Kurulu Başkanı

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

İşe Alma;

İnsan Kaynakları Birimi, Organizasyon Birimi tarafından tespit edilen ve Yönetim Kurulu'nun onayı doğrultusunda belirlenen norm kadro sayısı, görev, unvan ve çalışma yerleri ile ilgili bilgileri değerlendirerek Banka'nın gelecek yıl için ihtiyaç duyacağı işgücünü ve bu işgücünün Banka içinden/dışından ya da hangi kaynaklardan ne şekilde sağlanacağına dair bir plan çerçevesinde işe alım koşullarını belirler. İşe alınacak adaylarda aşağıdaki genel şartlar aranır, ancak gerektiği durumlarda başvuru pozisyonların özelliğine göre özel şartlar da aranabilmektedir.

- T.C. vatandaşı olmak ya da yabancı uyruklular için çalışma izinleri hakkında 4817 sayılı Kanun uyarınca yetkili makamlardan Türkiye'de çalışma izni almış olmak,
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- Sınav tarihi itibarıyla 18 yaşını bitirmiş olmak,
- Banka'nın İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde belirtilen suçlardan hükümlü olmamak,
- Bankalar Kanunu'na göre bankalarda çalışması yasaklanmamış olmak,
- Erkeklerde sınav tarihi itibarıyla askerlik görevini yapmış veya erteletmiş olmak ya da askerlik yükümlülüğünden muaf tutulmuş olmak,
- Banka'nın İş Kanunu uyarınca çalıştırması zorunlu özürlü kontenjanından işe alınacaklar hariç, işin gerektirdiği sağlık koşullarına sahip olmak ve yurdun her yerinde devamlı görev yapmasına engel olabilecek beden veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürü bulunmadığını resmi sağlık kurulları raporu ile tevsik etmek.

İş Başvurusu;

Bankadaki açık iş pozisyonları gazete, dergi, internetteki insan kaynakları siteleri ile Halkbank internet sitesinde ilan edilerek duyurulmaktadır. Bu ilanlarda yapılacak sınav ile ilgili bilgiler açıkça yer almakta, sınav sonucunda başarılı olanlar hizmetin özelliğinin gerektirdiği mesleki bilgi ve deneyime sahip olup olmadıklarının belirlenmesi amacıyla gerektiğinde mülakata tabi tutulmaktadır.

Terfi ;

Halkbank'ta yetki grubuna bağlı olarak personelin alabileceği unvanlar; Yönetici Direktör, Direktör, Yönetici, Yetkili, Asistan ve Destek olarak belirlenmiştir. Her unvan prensip olarak tek bir yetki grubuna bağlı olup, personelin bulunduğu unvanın yetki grubunda çalıştırılması esastır. Personelin bulunduğu yetki grubundaki unvanından daha üst bir yetki grubundaki unvana ya da aynı yetki grubu içinde daha üst bir unvana yükselbilme şartları;

- Atanabileceği göreve ilişkin boş norm kadronun olması,
- Bulunduğu unvan/görevde öngörülen asgari çalışma süresini tamamlamış olması,
- Bulunduğu unvan/görevde öngörülen asgari çalışma süresi içerisindeki performans değerlemesinin en az iyi derecede olması,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olması,
- Atanacağı göreve ilişkin yetkinliklere sahip olması,
- Atanacağı unvanla/görevle ilgili olarak katılacağı kurs ve/veya seminerleri başarıyla tamamlaması, olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. DESTEK HİZMETİ ALINAN KURULUŞLARA İLİŞKİN BİLGİLER

“Bankaların Alacakları Destek Hizmetleri ve Destek Hizmeti Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi Hakkında Yönetmelik” kapsamında Halkbank’ın destek hizmeti aldığı firma ve kuruluşların faaliyet konuları ile hizmetin alındığı kişi ve kuruluşlara ilişkin bilgiler:

- Bankalararası Kart Merkezi A.Ş.; 1990 yılında kurulan şirket, kredi kartı ve banka kartı ürünlerine sahip olan bankaların aralarında uygulayacakları prosedürleri geliştirmek, standardizasyonu sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak, Türkiye genelinde uygulamalar ile yurtiçi kuralları oluşturmak, bankalar arasındaki takas işlemlerini yürütmek, yurtdışı kuruluş ve komisyonlarla ilişkiler kurmak, gerektiğinde üyelerini bu kuruluşlarda temsil etmek, halen her banka tarafından devam ettirilen işlemleri daha güvenli, süratli ve daha az maliyetli tek bir merkezden yürütmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin en fazla sermaye payına sahip olan ortakları % 18,95 oranında T. Halk Bankası A.Ş., % 17,98 oranında T.C.Ziraat Bankası A.Ş. ve % 10,15 oranında da T.Garanti Bankası A.Ş.’dir. Geri kalan ortaklardan Akbank T.A.Ş., Yapı ve Kredi Bankası A.Ş., T.İş Bankası A.Ş., T.Vakıflar Bankası T.A.O., Finansbank A.Ş., Oyakbank A.Ş. ve Fortis Bank’ın iştirak oranı %10’nun altındadır.
- Bileşim Alternatif Dağıtım Kanalları ve Ödeme Sistemleri A.Ş. : Kredili bankacılık ürünleri, kartlı ve/veya elektronik ödeme sistemleri, çağrı merkezleri, internet bankacılığı, ATM ve diğer elektronik bankacılık uygulamaları ile üye işyeri çalışmaları alanlarında mevcut veya teknolojik gelişmelerden ötürü ortaya çıkacak her türlü faaliyette bulunmak ve her türlü hizmet ile risk içeren bankacılık ürünlerinin gerektirdiği risk değerlendirme sürecine ait tüm hizmetleri veren firma 1995 yılında kurulmuştur. Firmanın % 24’ü T. Halk Bankası A.Ş.’ne, % 25’i T.C.Ziraat Bankası A.Ş.’ne, % 20’si Ziraat Bankası Pers.Vakfı’na, % 15’i Başak Sigorta A.Ş.’ne, % 15’i Ziraat Finansal Kiralama A.Ş.’ne ve % 1’i de Başak Depoculuk A.Ş.’ne aittir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN 2006 YILI ÇALIŞMA VE HESAP DÖNEMİ HAKKINDAKİ DENETİM KURULU RAPORU

Denetim Kurulumuz, 01.01.2006 tarihi ile 31.12.2006 tarihi arasında Yönetim Kurulu toplantılarına katılmış, Bankanın faaliyetlerini, Yönetim Kurulu Kararlarını ve kararlara dayanak teşkil eden belgelerini ilgili mevzuat çerçevesinde incelemiş ve aşağıda açıklanan tespitleri yapmıştır.

GÖRÜNÜM

Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 11 Ağustos 2006 tarih ve 2006/69 sayılı kararıyla Banka'daki kamu hisseleri Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devredilmiş ve Banka'nın %99,9 hissesinin 25 Mayıs 2008 tarihine kadar blok satış yöntemiyle satılmasına karar verilmiştir. Danıştay 13'üncü Dairesi 29.11.2006 tarih, 2006/4258 sayılı kararıyla Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 11 Ağustos 2006 tarih ve 2006/69 sayılı kararının yürütmesini durdurmuştur. Bunun üzerine 5572 sayılı yasal düzenleme yapılmış ve bu kez Özelleştirme Yüksek Kurulu, 05 Şubat 2007 tarih ve 2007/8 sayılı kararını alarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devredilen hisselerin %25'lik kısmının halka arz suretiyle özelleştirilmesini ve bu sürecin 2007 yılı sonuna kadar tamamlanmasını öngörmüştür.

Anılan karar kapsamında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı hisselerin halka arz çalışmalarına başlamıştır. Halka arz işlemlerindeki en önemli sorun Banka sermayesinde bulunan 100,500 ve 1.000 TL itibari değerdeki hisselerin YTL'ye dönüşümü olmuş, bu sorunu çözmek amacıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın girişimiyle yasal bir düzenleme yapılmış ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin onayına sunulmuştur. Buna göre;

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı dışındaki hissedarların elinde bulunan 100 TL itibari değerdeki hisseler 1 YTL itibari değerdeki 1 adet, 500 TL itibari değerdeki hisseler 1 YTL itibari değerdeki 5 adet ve 1.000 TL itibari değerdeki hisseler 1 YTL itibari değerdeki 10 adet hisseyle değiştirilecektir. Küçük hissedarlar lehindeki bu değişim nedeniyle Küçük hissedarlardan bir bedel talep edilmeyecektir. Değişimle ilgili fark tutar, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın hisselerinden 474.128,58 YTL'lik kısmının Küçük Hissedarlara aktarımı suretiyle yapılacaktır. YTL'ye dönüşümü sağlamak amacıyla yapılan bu işlemler sonrasında her hissenin itibari değeri 1 YTL olmuştur. Yeni yapıda, Özelleştirme İdaresi başkanlığı'nın sermaye pay tutarı 1.249.999.952,58 YTL'den 1.249.525.824 YTL'ye gerileyecek ve Küçük Hissedarların pay tutarı ise 47,52 YTL'den 474.176 YTL'ye yükselecektir.

FİNANSAL DURUM

1-) MUHASEBE SİSTEMİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Banka, Bankacılık Düzenleme Ve Denetleme Kurumu tarafından 01.11.2006 tarihinde yayımlanan "Muhasebe Uygulamalarına Ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul Ve Esaslar hakkında Yönetmelik" ile anılan Yönetmeliğin 4'üncü maddesi uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (TMSK) tarafından çıkarılan Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve bunların ek ve yorumlarına tabi olmuştur.

Adı geçen Standartların ilk kez uygulanır olması nedeniyle 2004, 2005 ve 2006 yılı muhasebe kayıtları ve bunlara bağlı olarak hazırlanan finansal tablolar yeniden oluşturulmuştur. En önemli düzeltme işlemleri, kıdem tazminatı, birikmiş izin ücretleri, YP iştiraklerin ana para kur farkı değerlendirilmesi, aktiflerin vadeli satışı ve bunların ertelenmiş vergi uygulamalarında gerçekleşmiştir.

Yapılan düzeltmelerin ana etkisi 2004 yılı finansal tablolarında geçmiş kâr/zarar hesaplarında 2005 ve 2006 düzeltmelerin etkisi ise gelir tablosu üzerinde gösterilmiştir. Bu durumda; 531.767 bin YTL olan 2005 yılı kârı 553.824 YTL olarak yeniden belirlenmiş ve 231.780 bin YTL'lik geçmiş yıl kârı oluşmuştur.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN 2006 YILI ÇALIŞMA VE HESAP DÖNEMİ HAKKINDAKİ DENETİM KURULU RAPORU

2-) FİNANSAL VERİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bankanın düzeltilmiş 2005 ve 2006 yılsonu finansal tabloları incelendiğinde;

a-) Bankanın 2005 yılsonu itibarıyla 26.853.555 bin YTL olan aktif büyüklüğünün, %28,19 oranında artarak 2006 yılsonu itibarıyla 34.424.690 bin YTL'ye yükseldiği,

b-) 2005 yılsonu itibarıyla reeskont gelirleri dahil 6.329.894 bin YTL olan kredilerin, önemli ölçüde gelişerek %83,98 oranında arttığı ve 2006 yılsonu itibarıyla reeskont gelirleri dahil 11.645.638 bin YTL'ye yükseldiği, aktifin kalitesini belirleyen toplam krediler/toplam aktifler rasyosunun 2006 yılsonu itibarıyla 10,26 puan artarak %33,83 olarak gerçekleştiği,

c-) 2005 yılsonu itibarıyla 1.201.915 bin YTL olan brüt takipteki kredilerin, 2006 yılsonunda 1.084.962 bin YTL'ye gerilediği, ana para riskindeki bu azalma ile birlikte önemli tutarlarda faiz tahsilatı da sağlandığı,

Brüt Takipteki Krediler/Toplam Krediler rasyosu, 2005 yılında %16 iken 2006 yılındaki önemli sayıdaki artan kredi hacmi ile birlikte oranının %8,53'e gerilediği, açılan kredilerin takip hesaplarına intikal oranı 2005 yılında %0,90 iken bu oranın, 2006 yılında %0,14 olarak gerçekleştiği ve bu gerçekleşme oranlarının, kredi ve sicil güvenilirliği yüksek firmaların kredilendirilmesinden kaynaklandığı,

d-) 2005 yılsonu itibarıyla reeskont gelirleri dahil 13.848.583 bin YTL olan ve vadeye kadar elde tutulacak menkul değerler hesabında izlenen Özel Tertip Devlet İç Borçlanma Senetleri stokunun, %18,59 oranında azaldığı ve 2006 yılsonu itibarıyla reeskont gelirleri dahil 11.274.722 bin YTL'ye gerilemekle birlikte aktif kalemleri içerisindeki ağırlığını koruduğu, 2006 yılındaki azalmanın, Hazine'nin düzenli olarak ana para ve kupon faiz ödemelerinden kaynaklandığı, buradan elde edilen kaynakların krediler öncelikli olmak üzere alım-satım amaçlı menkul kıymet alımlarında ve maliyetli mevduatın çıkışında kullanıldığı,

e-) Bankacılık sektörünün 2006 yılsonu itibarıyla toplam ihracat rakamının yaklaşık 78.994.794 bin YTL ve ithalat rakamının ise yaklaşık 117.012.770 bin YTL düzeyinde olduğu, buna karşılık Bankanın ihracat rakamının 1.505.599 bin YTL, ithalat rakamının ise 2.254.446 bin YTL olarak gerçekleştiği, Bankanın 2006 yılında, 2005 yılına göre ihracat ile ilgili dış ticaret hacmini %27 oranında arttırdığı,

f-) 2005 yılsonu itibarıyla reeskont giderleri dahil 21.113.284 bin YTL olan toplam mevduatın, %28,77 oranında arttığı ve 2006 yılsonu itibarıyla reeskont giderleri dahil 27.187.964 bin YTL'ye yükseldiği, vadesiz mevduatın toplam mevduat içindeki payının %4,31 oranında gerilediği ve vadesiz mevduat oranının sektör ortalamasının altında kaldığı, Bankalarca özel önem verilen vadesiz mevduatın, sıfır maliyetli olması ve maliyet azaltıcı etkisi nedeniyle toplam mevduat içerisindeki payının artırılması gerektiği,

g-) Bankanın, pasif kalemleri içerisinde fonlama maliyetini azaltmak ve uzun vadeli kaynak ihtiyacını temin etmek amacıyla Off-Shore statüsündeki Şubesini kullandığı ve para ve faiz Swap işlemleri yaptığı, bunun yanı sıra sürdürülebilir ve rekabetçi bir fiyat için Sendikasyon ve benzeri yollarla da kaynak temini çalışmalarına ağırlık vermesi gerektiği,

h-) Bankanın 2005 yılsonu itibarıyla düzeltilmiş 553.824 bin YTL olan net dönem kârının, %55,92 oranında artarak 2006 yılsonunda 863.498 bin YTL'ye yükseldiği, yükselişte, yüksek getirili perakende kredilerin artışı ve sıkı maliyet kontrollerinin etkili olduğu, Bankanın 2006 yılı özkaynaklarının 3.779.845 bin YTL olduğu, özkaynak verimlilik rasyosunun %22,84 olarak gerçekleştiği,

ı-) Bankanın sermaye yeterlilik rasyosu 2005 yılsonu itibarıyla %49,64 iken 2006 yılsonu itibarıyla %31,95 düzeyinde gerçekleştiği, sermaye yeterlilik rasyosunun düşmesinde; 2005 yılına göre %83,98 oranında artan kredilerin etken olduğu,

i-) Faiz dışı gelirlerin/faiz dışı giderleri karşılama rasyosu, 2005 yılında %55 seviyelerinde iken 2006 yılında %76 olarak gerçekleştiği, rasyonun 2005 yılına göre %21 puanlık önemli bir artış kaydettiği,

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN 2006 YILI ÇALIŞMA VE HESAP DÖNEMİ HAKKINDAKİ DENETİM KURULU RAPORU

j-) BDDK'nın 01.11.2006 tarihinde yürürlüğe koyduğu "Bankaların Likidite Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca 31.12.2006 tarihi itibarıyla en az %100 olması gereken toplam likidite yeterlilik oranının %132,99 olarak ve en az %80 olması gereken YP likidite yeterlilik oranının ise %150,51 olarak gerçekleştiği ve ayrıca anılan Yönetmeliğin Geçici 1'nci maddesi kapsamında stok değerler üzerinden hesaplanan en az %5 olması gereken likidite oranının da %8,6 olarak gerçekleştiği,

k-) Bankanın, genel olarak hiçbir döviz cinsinden pozisyon açığı bulunmadığı, YP Net Genel Pozisyon/Özkaynak standart rasyosunun, yasal sınırların çok altında hareket ettiği ve dolayısıyla kur riski taşımadığı,

l-) Bankanın 2005 yılsonu itibarıyla kredi kartı müşteri sayısı 925.740 ve kredi kartı risk bakiyesi 218 milyon YTL iken, 2006 yılsonu itibarıyla müşteri adedinin 881.700'e ve risk bakiyesinin ise 214 milyon YTL'ye gerilediği, Bankanın kredi kartı aktif müşteri sayısı ile risk bakiyesinin artırılması yönünde önemli çalışmalar ve kampanyalar yaptığı,

tespit edilmiştir.

Sonuç olarak; T.Ticaret Kanunu'nun 354.maddesi uyarınca düzenlediğimiz Denetim Kurulu Raporu çerçevesinde; Bankanın, 2006 yılı faaliyet dönemine ait bilanço, kâr/zarar tablosu ile kâr dağıtım tablosunun onaylanmasını ve Yönetim Kurulu'nun 2006 yılı faaliyetlerinin ibra edilmesini, Genel Kurul'un takdirlerine arz ederiz.

Ankara, 23.03.2007

Saygılarımızla



Şeref EFE
Denetim Kurulu Üyesi



Yusuf DAĞCAN
Denetim Kurulu Üyesi

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. DENETİM KOMİTESİNİN İÇ KONTROL, İÇ DENETİM VE RISK YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ VE 2006 YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER

HALKBANK- İÇ KONTROL

Bankanın varlıklarının korunması, faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi ve bu işlemlerin Kanuna, ilgili mevzuatlara, banka kurallarına ve bankacılık teamüllerine uygun olarak yapılmasını denetleme ve raporlama görevi İç Kontrol birimine aittir. Bu birim faaliyetlerini BDDK tarafından yayımlanan Bankaların İç Sistemleri Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde sürdürmektedir.

Risk odaklı olarak iş süreçleri üzerinden gerçekleştirilen kontroller, merkezi sistem veri tabanından üretilen raporlar ve kontrollerle desteklenerek yapılan çapraz kontrollerle, etkin bir iç denetim alt yapısı oluşturulması hedeflenmekte, kontrol çalışmaları sırasında tespit edilen operasyonel riskler ve buna ilişkin risk ölçüm sonuçları sayısallaştırılarak, şubelerin risklilik düzeyleri belirlenmektedir. Ayrıca iş süreçleri analiz edilerek, operasyonel verimliliğin ve etkinliğin artırılmasına yönelik görüş ve öneriler ilgili birimlere aktarılmaktadır. İç Kontrol faaliyetleri belirlenen kontrol programları çerçevesinde Genel Müdürlük Birimleri, Şubeler ve İştiraklerde gerçekleştirilmekte, İç Kontrol faaliyetlerinin sonuçları dönemsel olarak incelenerek şube ve konu bazlı risk ölçüm ve değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Yerinden denetim sürelerinin azaltılarak bu süreçte yapılan kontrollerin etkinliğinin artırılması ve operasyonel risklerin merkezden kontrol edilebilmesi amacıyla merkezden denetim çalışmaları yoğun olarak 2006 yılında da sürdürülmüştür. Merkezi sistem veri tabanından alınan datalar analiz edilerek, belirlenen kriterlere göre risk oluşturabilecek nitelikteki işlemler raporlanmakta, sonuçları merkezden ya da yerinde analiz edilebilmektedir. Söz konusu raporların veri ambarından üretilmesi yönündeki çalışmalar "Anadolu Projesi" kapsamında devam etmektedir.

Banka Üst Düzey Yönetimi, Yönetim Kurulu Üyeleri, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlük Birimleri ve Bölge Koordinatörlüklerinin muhtelif konularla ilgili inceleme talepleri ile İç Kontrol Elemanlarınca kontrol çalışmaları sırasında saptanan özellik arzeden konularda ön inceleme çalışmaları yapılmakta ve sonuçları raporlanmaktadır. İnceleme çalışmalarında incelemenin konusunu oluşturan hususlardaki bilgi ve belgeler ayrıntılı olarak değerlendirilmekte, müfettiş incelemesi gerektiren konular Teftiş Kurulu Başkanlığı'na, idari önlemlerle çözülebilecek hususlar ise ilgili Genel Müdürlük birimine aktarılmaktadır. Ayrıca İç Kontrol elemanlarınca merkezde ve şubelerde yürütülen kontrollerde tespit edilen sorumluluk doğurucu nitelikteki hatalı işlemler idari, mali ve cezai sorumlulukların tespiti açısından Teftiş Kuruluna intikal ettirilmektedir.

Halkbank, bankacılık faaliyetlerindeki risklerini düzenli ve doğru bir şekilde tanımlayarak çözüm üretme yolunda etkin bir çalışma içerisinde. Faaliyet ve kontrol süreçleri düzenli olarak izlenmekte ve sonuçları değerlendirilmektedir.

HALKBANK- TEFTİŞ KURULU

Halkbank'ta Teftiş Kurulu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak toplam 125 kişilik müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosu ile bankanın tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde denetim işlevini yerine getirmektedir.

Kurul faaliyetlerine, 2005 yılından itibaren Risk Odaklı Denetim anlayışının yerleştirilmesi doğrultusunda yerinden denetimin yanı sıra, Merkezden Denetim ve Bilişim Teknolojileri denetim faaliyetleri de eklenmiştir. Böylece denetim işlevi yerinden denetim ve uzaktan denetim çalışmaları olarak sınıflandırılabilir. Kurul kadrosunda bulunan müfettişlerin 106'sı yerinden denetim, 17'si de merkezden denetim ve diğer görevleri yerine getirmektedir.

BDDK'ca yapılan düzenlemelere uygun olarak klasik teftiş anlayışı yerine, Risk Odaklı Teftiş'e geçiş yönünde çeşitli düzenlemeler yapılmış, teftiş çalışmaları sırasında tespit edilen aksaklıkların gruplandırılarak, risk ağırlıklarının ve şubelerde gerçekleştirilme sıklıklarının belirlenmesine yönelik İşlem Kod listeleri oluşturulmuştur. 2006 yılı içinde merkezden denetim ekibinin çalışmalarından sonuçlar alınmaya başlanmış, bu çalışmaların önümüzdeki dönemde artarak devam eden belli bir standarda ulaşması planlanmıştır. Böylece şube teftişlerinde tek tek değerlendirilen ve incelenen bazı risk noktaları, merkezi olarak önceden tespit edilip incelenebilecek ve teftiş süreleri kısalarak denetim kalitesi yükselecektir. Merkezden denetim ve Bilişim Teknolojileri denetim ekibinin hayata geçirdiği çalışmalar sonucunda Bankanın risk haritası oluşturularak şubelerin, birimlerin, temel bankacılık fonksiyonlarının ve işlemlerin risk gruplarının belirlenmesi hedeflenmiştir.

2006 yılında teftiş programına alınan 244 birimin 150'sinin teftiş çalışmaları tamamlanmış olup, kalan birimlerin teftişine devam edilmektedir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. DENETİM KOMİTESİNİN İÇ KONTROL, İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ VE 2006 YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER

HALKBANK- RİSK YÖNETİMİ

Kredi, Piyasa ve Operasyonel risk unsurlarına yönelik ölçüm metodolojilerinin tesisi, bu risklerin giderilmesine yönelik önlemlerin alınması, ulusal denetim otoritesince yayımlanan yol haritasına göre, ülkemizde 2008 yılında "Standart Metot" ile uygulanmaya başlanacak olan Basel II sürecine uyum sağlanmasına yönelik faaliyetler, Risk Yönetimi Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

2006 yılında Banka'da Basel II Sermaye Uzlaşısında yer alan "Standart Yaklaşım"ın uygulanabilmesini teminen, gerekli veri setleri oluşturulmuş ve yazılım çalışmaları tamamlanmıştır. Kredi riskinin "Gelişmiş İçsel Derecelendirme Yaklaşımı" kullanılarak ölçülebilmesi amacıyla referans data seti oluşturulmasına yönelik çalışmalar ise sürdürülmektedir.

Ekonomik sermaye hesaplanması ile ilgili olarak, içsel kredi riski ölçüm modelleri üzerinde çalışmalar yürütülmüş ve bu çalışmalar neticesinde Banka için uygulanabilir modeller belirlenmiştir.

Kurumsal ve girişimci nitelikteki firmaların rating sonuçları baz alınarak temerrüt olasılığına yönelik geçiş matrisleri oluşturulmuştur. Tarihsel temerrüt olasılığı hesaplamalarının yanı sıra, istatistiksel yöntemler kullanılmak suretiyle temerrüt tahminlerinde bulunulmuş ve ilgili parametreye şok verilmesi suretiyle senaryo analizi çalışmaları yürütülmektedir. Anılan çalışmalara ilaveten, Bankanın kredi portföyünde yer alan kredilerin, borçlu ve teminat ratingleri dikkate alınarak portföy risk haritaları hazırlanmaktadır.

Bankanın kurumsal firmaları ile girişimci firma kredi taleplerinin değerlendirildiği rating sistemleri, belirli aralıklarla validasyon çalışmalarına tabi tutulmaktadır. İstatistiksel modeller aracılığıyla oluşturulan rating sisteminin ürettiği sonuçlar, mevcut rating sisteminden üretilen sonuçlar ile karşılaştırılarak kalibrasyon çalışmaları yapılmaktadır.

Standart Metot haricinde, Bankanın alım satım portföyünün Riske Maruz Değeri günlük olarak hesaplanmaktadır.

Banka'da etkin bir iç denetim altyapısı oluşturulması amacıyla risk odaklı iş ve süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda, ortaya çıkan operasyonel riskler, faaliyet kollarına ve olay türlerine göre sınıflandırılarak operasyonel kayıpların en aza indirilmesi için tedbirler alınmıştır. Basel II'de belirtilen Temel Gösterge Yaklaşımı, Standart Yaklaşım ve Alternatif Standart Yaklaşım gereğince operasyonel riskten kaynaklanan zararlar dolayısıyla Banka'da bulundurulması gereken sermaye miktarı belirli periyotlarla hesaplanmakta ve sermaye yeterlilik rasyosu üzerindeki etkileri araştırılmaktadır.

Etkin bir risk yönetim sisteminin varlığının Halkbank'ın güvenilirliğini ve değerini daha da artıracığı inancıyla çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmektedir.



Hasan SEZER
Denetim Komitesi Üyesi



Hasan CEBECİ
Denetim Komitesi Başkanı

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜ

AKTİF YAPISI

2006 yılı faaliyetleri sonucu Banka'nın aktif toplamı %28,19 oranında artış göstererek 34.425 milyon YTL düzeyine ulaşmıştır.

Banka plasmanlarının önemli kalemleri %52,69 pay ile 18.139 milyon YTL tutarında Menkul Değerler Cüzdanından, %33,83 pay ile 11.646 milyon YTL tutarında kredilerden, %10,54 pay ile 3.630 milyon YTL tutarında likit aktiflerden ve %2,9'u ise diğer plasmanlardan oluşmuştur.

2006 yılsonu itibariyle bir önceki döneme göre önemli artışlar 5.316 milyon YTL ile kredilerde, 4.224 milyon YTL ile satılmaya hazır finansal varlıklarda izlenmiştir. Aktif kalemler içinde önemli azalış ise 2.574 milyon YTL ile vadeye kadar elde tutulacak yatırımlarda gözlenmiştir.

Bir önceki dönemle karşılaştırıldığında Banka bilançosu içinde kredilerin payı %23,6'dan %33,8 oranına, alım satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıkların payı %13,9'dan %19,9 oranına yükseltilmiş, vadeye kadar elde tutulacak yatırımların payı ise %51,6'dan %32,8 oranına gerilemiştir. Bu doğrultuda Banka'nın artan likiditesi ve büyüyen kredi hacmi ile aktif kalitesinde olumlu yönde gelişme izlenmiştir.

PASİF YAPISI

Banka kaynaklarının önemli kısmı %78,98 oranı ile 27.188 milyon YTL tutarında mevduat hesaplarından, %10,98 oranı ile 3.780 milyon YTL'si özkaynaklardan, %2,91 oranı ile 1.003 milyon YTL'si fonlardan, %7,13'ü ise diğer kaynaklardan sağlanmıştır.

2006 yıl sonu itibariyle bir önceki döneme göre önemli artışlar 6.075 milyon YTL ile mevduatta, 631 milyon YTL ile bankalararası para piyasalarında, 481 milyon YTL ile özkaynaklarda ve 405 milyon YTL ile alınan kredilerde izlenmiştir.

Banka'nın en önemli kaynağı durumunda olan mevduat, türleri itibariyle incelendiğinde tasarruf mevduatının toplam mevduat içinde %44,1 pay ile 1.154 milyon YTL, ticari kuruluşlar mevduatının %12,2 pay oranı ile 641 milyon YTL, diğer mevduatta ise %10,7 pay oranı ile 988 milyon YTL artış kaydettiği gözlenmiştir.

Mevduatın %72,9 pay ile büyük bölümü YTL hesaplardan, %27,1'i ise döviz hesaplarından oluşmuştur. Vadesiz mevduatın toplam içindeki payı 2006 yıl sonu itibariyle %9 oranında gerçekleşmiştir.

KÂRLILIK YAPISI

Banka 2006 faaliyet dönemini bir önceki dönem elde ettiği 554 milyon YTL tutarındaki kârın 309 milyon YTL üzerinde, 863 milyon YTL net kâr ile tamamlamıştır. Dönem kârını oluşturan önemli gelir ve gider kalemleri ise aşağıda belirtilmiştir.

Banka'nın en önemli gelir kalemi aktif plasmanlarından elde ettiği faiz gelirleri olarak izlenmekte olup, faiz gelirleri bir önceki döneme göre %22,8 oranında ve 847 milyon YTL artış kaydederek yıl sonunda 4.564 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.

Faiz gelirlerinin %62,4 pay ile 2.849 milyon YTL'sinin menkul değerlerden, %33,1 pay ile 1.513 milyon YTL'sinin kredilerden, %3,1 pay ile 140 milyon YTL'sinin zorunlu karşılıklardan sağlandığı gözlenmiştir.

Menkul değerler cüzdanından elde edilen faizlerde bir önceki döneme göre 257 milyon YTL, kredilerden sağlanan faiz gelirlerinde ise 525 milyon YTL artış elde edilmiştir.

Faiz giderlerini oluşturan hesaplar incelendiğinde, %96 pay ve 3.065 milyon YTL ile en büyük tutarın mevduata ödenen faizler olduğu gözlenmektedir. Banka kaynaklarının %79'unu oluşturan mevduata ödenen faiz giderleri, 2006 yılında Banka'nın ana gider kalemi olarak gerçekleşmiştir. 130 milyon YTL olarak gerçekleşen diğer faiz giderleri ile birlikte toplam faiz giderleri 3.195 milyon YTL düzeyinde oluşmuştur.

Banka'nın net faiz geliri ise yıl sonu itibariyle 1.370 milyon YTL düzeyinde gerçekleşmiştir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜ

Net ücret komisyon gelirleri bir önceki döneme göre %49 oranında artış göstererek 232 milyon YTL'ye yükselmiştir.

Banka 2006 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 202 milyon YTL kredi ve diğer alacaklar karşılığı ayırmıştır.

649 milyon YTL seviyesinde oluşan işletme giderleri içinde önemli bir paya sahip olan personel giderleri ise bir önceki döneme göre %5,69 oranında artarak 400 milyon YTL düzeyinde gerçekleşmiştir.

2006 yılı faaliyetleri sonucu 1.117 milyon YTL vergi öncesi kâr sağlanmış, 254 milyon YTL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra net 863 milyon YTL kâr elde edilmiştir. Banka daralan faiz marjlarına ve artan rekabetçi piyasa koşullarına rağmen net kârını %56 oranında artırmayı başarmıştır.

BORÇ ÖDEME GÜCÜ

Banka'nın en önemli kaynağı durumunda olan mevduat, tabana yaygınlığı ve güçlü yapısı ile kısa vadeli borçları karşılama konusunda etkili bir enstrüman olmuştur. İhtiyaç duyulan kaynağın temin edilmesinde Banka'nın güven duyduğu en önemli unsur mevcut müşteri tabanıdır. Bankanın çekirdek mevduat oranı %64 seviyesinde yer almakta olup, bu oran Banka likiditesine büyük katkı sağlamaktadır.

Bankanın sermaye yeterlilik rasyosu %32 oranı ile sektör ortalamalarının üzerinde gerçekleşmiştir. Bu güçlü sermaye yapısı bankaya kaynak temini ve plasman hacmi artışında avantaj sağlamaktadır.

"Türk DİBS piyasa yapıcısı banka" unvanına sahip olan Halkbank, güçlü sermaye ve finansal yapısının da desteğiyle, borçlanabilme ve fon temini konusunda sektörde farklı bir yere sahiptir.

Halkbank uzun yıllara dayanan bankacılık tecrübesi ile sadece Türkiye'de değil uluslararası piyasalarda da saygın bir konuma sahiptir. Banka, sayısı bini aşan muhabir banka ilişkisi, yurt dışı temsilcilikleri ve yurt geneline yaygın şubeleri ile kaynak temin edebilme konusundaki güçlü organizasyon yapısını ortaya koymaktadır.

Halkbank mevcut ve alternatif fon kaynaklarının zenginliği yanında, 2006 yılında aktif kalitesini artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmüş, bu doğrultuda satılmaya hazır menkul kıymet portföyünü genişleterek likit aktiflerini artırmıştır.

Müşteri ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen repo işlemleri ile faiz avantajı yaratan kaynak kullanımı dışında, 2006 yıl sonu itibarıyla banka tarafından kısa vadeli borçlanma ihtiyacına gerek duyulmamıştır.

Banka borç ödeme konusunda ulaştığı güçle, faaliyetleri sonunda elde ettiği kârın yasal karşılıklar ayrıldıktan sonra kalan bölümünü, temettü olarak sermayedarına nakden ödemektedir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. RISK TÜRLERİ İTİBARIYLA UYGULANAN RISK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Halkbank risk yönetimi faaliyetlerini yasal mevzuata uygun olarak, etkin bir şekilde yürütmekte, uyguladığı risk yönetimi politikaları sayesinde risklerini öngörülür bir şekilde tespit ve analiz etmektedir. Banka'nın risk yönetimindeki başarısında; risk yönetimi sistemini iş birimlerinden bağımsız olarak oluşturmasının, risklerini düzenli bir şekilde raporlamasının, risklerin belirlenmesindeki öngörülür yaklaşımının ve değişime açık olarak çalışmasının önemi büyüktür.

Basel II

Halkbank TBB bünyesinde oluşturulan Basel II Yönlendirme Komitesi üyesi olup, BDDK tarafından yayımlanan Basel II'ye ilişkin yol haritası çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Banka, Basel II prensiplerine uyumlu bir şekilde risk yönetimi sistemini oluşturmuştur. Risk ölçüm-yönetim faaliyetleri Halk Bankası'nda 3 ayrı faaliyet kolunda yürütülmektedir.

Kredi Riski: Halk Bankası, farklı özellikteki müşterilerine göre kredilerini 2 ayrı modül ile değerlendirmektedir. Buna göre KOBİ'ler için Girişimci Krediler Modülü, ticari ve kurumsal nitelikteki firmalar için ise Kredi Değerlendirme Raporu kullanılmaktadır. Ayrıca, bireysel kredi başvurularını değerlendirmek üzere, "Scoring" sistemi kullanılmaktadır. Banka, risk analizlerini Basel II'nin öngördüğü ölçüm yöntemleri ile uyumlaştırma hususundaki çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede Basel II standart yaklaşımının gerektirdiği veri gereksinimleri sağlanarak risk hesabına yönelik yazılım çalışmaları tamamlanmıştır. Basel II çerçevesinde yapılması gereken en önemli husus, kredilerin portföy olarak yönetimi ve beklenen/beklenmeyen kayıp hesaplamalarının yapılacağı etkin bir kredi riski ölçüm modelinin kurulmasıdır. Bu kapsamda Banka, sermaye yeterliliğinin içsel ölçüm yöntemleri kullanılmak suretiyle hesaplanabilmesine yönelik çalışmalara devam etmektedir. Rating süreci Risk Yönetimi Daire Başkanlığı tarafından periyodik olarak validasyon işlemlerine tabi tutulmakta, istatistiksel modeller kullanılmak suretiyle firma derecelendirmesi yapılması konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Banka maruz kaldığı risklerini izlemek ve gerektiğinde bu doğrultuda aksiyon alınmasını sağlamak amacıyla, çeşitli periyotlarda kredi riski raporları düzenlemekte, bu faaliyetlerin yanı sıra teminat ratingi ve borçlu ratinglerini baz alarak portföy risk haritasını çıkarmaktadır.

Piyasa Riski: Bankaların İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemleri Hakkında Yönetmelik'te bahsi geçen Standart Metot uyarınca Bankada faiz oranı, hisse senedi pozisyon riski, kur riski ve spesifik risk hesaplanarak piyasa riskine maruz tutar bulunmaktadır. Bankada, standart metod haricinde, alım satım portföyünün riske maruz değeri günlük olarak hesaplanmaktadır. Aktif pasif yönetimi modülünde yer alan likidite analizi sonuçlarının daha gerçekçi bir biçimde ortaya konulabilmesini teminen, vadesi dolan mevduatların Bankada temdit edilme oranları (çekirdek mevduat) tespit edilerek, likidite analiz sonuçlarında çekirdek mevduat düzeltilmesi yapılmaktadır. Bankada, İçsel Model sonuçlarının değerlendirilmesi amacıyla, geriye yönelik testler yapılarak geçmiş bir yılda tahmin edilen zarar tutarları ile gerçekleşen zararlar kıyaslanmaktadır. Riske maruz değer analizleri; senaryo analizleri ve stres testleri ile desteklenerek volatilitenin arttığı dönemlerde Banka potansiyel zararının ulaşacağı boyut analiz edilmektedir.

Yukarıda belirtilen çalışmaların yanı sıra, Bankada tanımlanan herhangi bir portföy için gerek fiyat, gerekse de volatilitiye şok verilmesi suretiyle dinamik senaryo analizi çalışmaları yürütülmektedir. Bankanın menkul kıymetler portföyünde bulunan tüm enstrümanlar için durasyon, modifiye durasyon, konveksite, DV-01, nakit akış analizleri yapılmakta ve portföyün faiz hassasiyeti analiz edilmektedir.

Operasyonel Risk: Operasyonel risklerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve önlenmesi konularında kararların alınması amacıyla Operasyonel Risk Çalışma Komitesi düzenli olarak toplanmaktadır. Basel II kriterlerine göre faaliyet kolları bazında sermaye tahsisinin yapılması, riskin azaltılması, kontrol edilmesi ve önlenmesi, sıklık ve şiddetinin ölçülmesi amacıyla Bankada risk taşıyan iş süreçleri ve faaliyetleri, kayıp veri tabanı vasıtasıyla sürekli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Banka sisteminde oluşturulan kayıp veri tabanı programı aracılığıyla operasyonel risklerin Basel II ve CEBS dokümanında belirtilen faaliyet kolları ve olay türleri bazında sınıflandırılması tamamlanmış olup, düzenli olarak veri giriş işlemleri yapılmaktadır. Operasyonel riskler neticesinde ayrılması gereken sermaye miktarı, Basel II dokümanında öngörülen metodlar kullanılmak suretiyle belirli periyotlarla sayısal ölçüm çalışmalarına konu edilmektedir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş. KREDİ NOTLARI VE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

FITCH RATINGS

	Not	Görünüm	Açıklama
Ulusal Uzun Dönem	A (tur)	Durağan	Bankanın aynı ülkedeki diğer kurumlara kıyasla kredi notu daha üst seviyededir.
Uzun Vadeli YTL Taahhütleri	BB-	Pozitif	Bankanın uzun vadeli YTL finansal yükümlülüklerini yerine getirebileceğini ancak ekonomideki olumsuz gelişmelerden etkilenebileceğini gösterir.
Uzun vadeli YP Taahhütleri	BB-	Pozitif	Bankanın uzun vadeli YP finansal yükümlülüklerini yerine getirebileceğini ancak ekonomideki olumsuz gelişmelerden etkilenebileceğini gösterir.
Kısa vadeli YTL Taahhütleri	B	Pozitif	Banka kısa vadede YTL yükümlülüklerini karşılayabilir. ödemeleri gerçekleştirebilmesi ekonomik koşulların istikrarına bağlıdır.
Kısa vadeli YP Taahhütleri	B	Pozitif	Banka kısa vadede YP yükümlülüklerini karşılayabilir. ödemeleri gerçekleştirebilmesi ekonomik koşulların istikrarına bağlıdır.
Bireysel Derecelendirme	C/D	-	İçsel ve dışsal zayıflıklarında iyileşme olduğunu göstermektedir.
Destek	3		Bankanın orta seviyede destek alabileceğini gösterir.

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
5 YILLIK DÖNEME İLİŞKİN ÖZET FİNANSAL BİLGİLER

AKTİF (milyon YTL)	2002	2003	2004	2005*	2006*
Likit Aktifler	1.150	3.020	2.020	2.038	3.630
Menkul Kıymetler	15.349	14.435	17.205	17.573	18.139
Krediler	1.374	2.868	4.340	6.330	11.646
İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Birlikte Kontrol edilen Ortaklıklar	129	90	100	87	135
Sabit Kıymetler	465	528	705	713	729
Diğer	1.370	1.100	1.338	112	146
AKTİF TOPLAMI	19.836	22.041	25.709	26.854	34.425
PASİF (milyon YTL)					
Mevduat	13.066	15.734	19.453	21.113	27.188
Para Piyasaları	2.568	1.191	870	40	672
Alınan Krediler	359	280	256	468	873
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	291	0	0	0	0
Fonlar	632	776	873	1.024	1.003
Diğer	837	1.136	1.248	909	910
Özkaynaklar	2.082	2.923	3.009	3.299	3.780
Dönem Net Kâr/Zararı	677	553	528	554	863
PASİF TOPLAMI	19.836	22.041	25.709	26.854	34.425

Banka uzun vadeli konut kredilerinin finansmanını sağlamak amacıyla yurtdışından uzun vadeli düşük faizli YTL cinsinden 275 milyon YTL bir kaynak sağlamıştır.

(*) Muhasebe sistemindeki değişiklik nedeniyle reeskontlar ilgili hesaplara dahil edilmiştir.